

OR-KOOP

**“Orman Köylüsünün Örgütlü Gücü**”

**SINIRLI SORUMLU**

**TÜRKİYE**

**ORMANCILIK KOOPERATİFLERİ MERKEZ BİRLİĞİ**

**STRATEJİK PLAN**

**2015-2019**

**Ankara – 2015**

**SUNUŞ**

Kooperatifler; etkinliklerinin merkezinde insan olan kuruluşlar olarak bireylerin ve toplumun ekonomik ve sosyal kalkınması açısından önemli işlevlere sahiptir. Kooperatifçilik geniş anlamda ekonomik işbirliği şekli olup, ortak amaçlara ulaşmak isteyenlerin oluşturduğu bir örgütlenme modelidir. Ayrıca işsizliğin önlenmesi ve sürdürülebilir istihdamı sağlayan sosyo-ekonomik bir yapıdır.

Birleşmiş Milletler verilerine göre dünyada 750.000’den fazla kooperatifte yaklaşık 100 Milyon kişi çalışmakta ve 1 milyar kişi kooperatif ortağı bulunmaktadır. Ülkemizde ise kooperatifçilik 1863 yılında devlet eliyle kurulan ‘’Memleket Sandıkları’’ ile başlamış ve ilk esaslı gelişme Cumhuriyet döneminde ATATÜRK’ün önderliğinde 1920-1938 yılları arasında hukuki düzenlemelere kavuşmuştur.

Bugün ülkemizde 26 ayrı türde 84.232 kooperatif bünyesinde 8,1 Milyon kişi ortak bulunmaktadır. Tür ve sayı bakımından en çok konut yapı, tarımsal kalkınma ve taşıma kooperatifleri ilk sırada yer almaktadır. Diğer ülkelerde olduğu gibi ülkemizde de son dönemde perakende, kredi-finans, sigortacılık, enerji, eğitim ve sağlık gibi sektörlerde kooperatifçiliği teşvik edici çalışmalar başlamıştır.

Ülkemizde ‘’Emek Kooperatifi’’ kavramının güzel bir örneği olarak Türkiye Ormancılık Kooperatifleri Merkez Birliği (OR-KOOP) 11 Temmuz 1997 Tarihinde 7 adet Ormancılık Kooperatifleri Bölge Birliği’nin kurucu ortaklığıyla faaliyete geçmiştir.

Kurulduğu günden beri ülkemiz ormanlarının, sahip olduğumuz en büyük servet olduğunun bilinciyle hareket etmekte, ortaklarımızın ekonomik ve sosyal çıkarlarını savunmanın yanında ormanlarımızın korunması ve geliştirilmesi çabalarını ilgili kurumlarla birlikte sürdürmekteyiz. Bu bağlamda, ülke olarak sahip olduğumuz doğal zenginliğin ve biyolojik çeşitliliğin korunmasında en önemli paydaşın orman köylüsü olduğuna inanmaktayız.

OR-KOOP, başta Uluslararası Kooperatifler Birliği (ICA) ve onun sektör örgütü olan Uluslararası Tarım Kooperatifleri Örgütü (ICAO) ile ICA Avrupa Kıta Örgütü olan Cooperatives Europe’un içinde etkin bir kooperatif üst örgütü olarak dünya kooperatifleri arasında yer almaktadır.

Stratejik Planın hazırlanmasında merkezde oluşturulan Stratejik Planlama Ekibine ve bu ekibi çalışmalarına yoğun işleri arasında zaman ayırarak katılan İ. Ü. Orman Fakültesi öğretim üyesi Sn. Prof. Dr. Kenan OK hocamıza ve OR-KOOP’un gönüllü temsilcisi Or. Yük. Müh. Sn. Muzaffer DOĞRU’ya değerli katkıları için teşekkürlerimi sunar, planın ilgili tüm taraflara hayırlı olmasını dilerim.

CaferYÜKSEL Genel Başkan

**STRATEJİK PLANLAMA HAKKINDA**

Stratejik planlama; etkili iletişim ve katılım sağlanmasına, farklı ilgi alanları ve değerlerin yerleşmesine yardımcı olmayı, analitik karar almayı ve başarılı işlevselliği teşvik eder. Karar alıcılar, sorumluluklarını plan doğrultusunda yerine getirir. Stratejik planlama çalışmaları, kurumumuzun daha kaliteli ve etkin hizmet sunabilmesi için bir fırsat olarak değerlendirilmiştir.

2012 Uluslararası Kooperatifler Yılında yürürlüğe giren ‘’Türkiye Kooperatifçilik Stratejisi ve Eylem Planı’’ ile bir taraftan; Kamu teşkilatlanması, mevzuat, kooperatiflere hizmet sunum biçimi, eğitim, danışmanlık, araştırma, kredi ve finansa erişim ile iç ve dış denetim sistemleri geliştirilmesi, diğer taraftan; kooperatiflerin örgütlenme, kurumsal ve profesyonel yönetim kapasitelerinin oluşturulmasıyla güçlü, güvenilir ve verimli bir kooperatifçilik yapısı hedeflenmektedir.

Ülkemizde en zor fiziki ve ekonomik koşullarda yaşayan orman köylümüzün tek örgütlü gücü olan Türkiye Ormancılık Kooperatifleri Merkez Birliği, ‘’İnsanı, ormanı ve doğasıyla uyum içersinde, orman köylüsünün üretim gücünü kooperatifçilik yoluyla sürdürülebilir refaha dönüştürmeyi’’ kendine misyon olarak kabul ederek, ‘’Türkiye ölçeğinde örgütlenmesini tamamlamış, ortaklarıyla tam bir dayanışma ve iletişim ağı kurmuş, temel refah göstergelerini sürekli iyileştiren, ülkemiz orman köylülerinin temsilinde ilk akla gelen kurum olmaktır.’’ vizyonunu sağlayacak çalışmalar için 2015-2019 yıllarını kapsayan stratejik planını hazırlamıştır.

İki yıl süren planlama çalışmalarda OR-KOOP’un iç ve dış paydaşlarının görüş ve önerileri yapılan anketlerle belirlenerek, bunlar üzerinde analiz ve değerlendirmeler yapılmıştır. Bu tespitler ışığında güçlü, zayıf yönler ile fırsat ve tehlikeler belirlenerek, bu vizyon ve misyonu doğrultusunda 5 Kurumsal Amaç için 19 Stratejik Hedefin 39 Eylemle gerçekleştirilmesi planlanmıştır.

Orman köylüsünün tek örgütlü gücü olan OR-KOOP önümüzdeki 5 yıllık süreçte stratejik planda belirlenen stratejik amaç ve hedeflerle hizmetlerini daha etkin bir şekilde yürüteceğine inanılmaktadır.

Bu inançla, stratejik planlama çalışmaları sırasında ihtiyaç duyduğumuz her aşamada tecrübe ve bilgilerini bizlerle paylaşan dost ve meslektaşlarımıza, bütün iç ve dış paydaşlarımıza, Sn. Cafer YÜKSEL Başkanlığındaki Yönetim Kurulumuza ve plan hazırlık sürecinde görev alan Or. Yük. Müh. Sn. Mustafa F. TÜMERDİRİME teşekkür ederim.

Erdem KAPLAN

Genel Müdür

**İÇİNDEKİLER**

**KISALTMALAR LİSTESİ…………………………………………………………………1**

**1. GİRİŞ.....................................................................................................................................2**

**2.STRATEJİK PLANLAMA SÜRECİ................................................................................. 3**

2.1. Kapsam............................................................................................................................... 3

2.2. Hazırlık Süreci ve Yöntem..................................................................................................3

**3. DURUM ANALİZİ**…......................................................................................................... 4

3.1. Kooperatifçilik Tarihi, İlgili Mevzuat ve Kurumsal Yapı ….............................................4

3.2. Mevcut Kaynaklar ........................................................................................................... 9

3.3. Faaliyet Alanları, Sunulan Ürün ve Hizmetler..................................................................13

3.4. Paydaş Analizi .................................................................................................................40

3.5. Güçlü ve Zayıf Yönler, Fırsatlar ve Tehditler...................................................................41

**4. MİSYON, VİZYON, TEMEL İLKE VE DEĞERLER................................................** 44

4.1. Misyon………………………………………………………………………………….

4.2. Vizyon………………………………………………………………………………….

4.3.OR-KOOP’ un Esas Aldığı Uluslararası Kooperatifçilik İlkeleri………………………

4.4.OR-KOOP’un Çalışma İlkeleri…………………………………………………………

**5. STRATEJİK AMAÇ VE HEDEFLER..........................................................................** 45

5.1. OR-KOOP Kurumsal Amaçları ve Stratejileri…………………………………………

5.2. Eylemler………………………………………………………………………………...

5.3. Eylem Planı……………………………………………………………………………..

**6. HEDEFLERDEN SORUMLU BİRİMLER...................................................................** 71

**7. MALİYETLENDİRME....................................................................................................** 72

**8. İZLEME VE DEĞERLENDİRME ................................................................................** 74

8.1. İzleme ve Değerlendirme Süreci. .................................................................................... 74

8.2. Organizasyon Yapısı........................................................................................................ 74

8.3. Sonuçların Raporlanması................................................................................................. 75

**KISALTMALAR LİSTESİ**

**AB** Avrupa Birliği

**AR-GE** Araştırma-Geliştirme

**BM** Birleşmiş Milletler

**ÇSGB**  Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanlığı

**ÇŞB**  Çevre ve Şehircilik Bakanlığı

**FAO** Birleşmiş Milletler Gıda ve Tarım Örgütü

**GTB** Gümrük ve Ticaret Bakanlığı

**GTHB** Gıda Tarım ve Hayvancılık Bakanlığı

**GZFT** Güçlü yönler, Zayıf yönler, Fırsatlar, Tehditler

**ICA**  Uluslararası Kooperatifler Birliği

**ICAO** Uluslararsı Tarım kooperatifleri Örgütü

**İPARD** Avrupa Birliği Katılım Öncesi Kırsal Kalkınma Aracı

**İRFO**  Çiftçi Örgütlerinin Kurumsal Güçlendirme Projesi

**MB** Maliye Bakanlığı

**MYK**  Mesleki Yeterlilik Kurumu

**OGM** Orman Genel Müdürlüğü

**OR-KOOP**  Türkiye Ormancılık Kooperatifleri Merkez Birliği

**OSİB** Orman ve Su İşleri Bakanlığı

**STK** Sivil Toplum Kuruluşları

**TMKB** Türkiye Milli Kooperatifler Birliği

**TOBB** Türkiye Odalar ve Borsalar Birliği

**UNFF**  Birleşmiş Milletler Ormancılık Formu

**1. GİRİŞ :**

Dünyada olduğu gibi, ülkemizde de toplumsal yapı ve ilişkileri sürekli etkileyen hızlı değişim tüm kurum ve kuruluşların etkili tedbirler almasını gerektirmektedir. Bu durum kurumların kapsamlı bir yeniden yapılanma ihtiyacını ortaya çıkarmıştır. Stratejik Planlama; kurumların planlı hizmet sunmaları, politika geliştirmeleri, bu politikaları performans esaslı bütçelemeye dayandırmayı ve uygulamayı etkili bir şekilde izleyip değerlendirmeyi sağlamaya yönelik temel bir araç olarak benimsemiştir. Stratejik planlama yaklaşımı ile politika belirleme ve maliyetlendirme kapasitesinin güçlendirilmesi, hedeflere dayalı yönetim anlayışı ve bütçelemenin geliştirilmesi, hizmet sunumunda duyarlılığın artırılması ve hesap verme sorumluluğunun oluşturulması amaçlanmaktadır.

Stratejik planlamada; bir yandan geleceği planlayarak sonuç odaklı bir yönetim anlayışına yönelik adımlar atılması, diğer yandan planda tespit edilen amaç ve hedeflere ulaşılması beklenmektedir. Kooperatifçilik alanında bu hedeflere ulaşmak için; küresel gelişmelerin, ülkemiz şartlarının, kurumsal yapının, iş süreçlerinin, iç ve dış paydaşların yaklaşımlarının değerlendirilmesi önem taşımaktadır.

Gümrük ve Ticaret Bakanlığı’nın koordinasyonunda, tüm tarafların katkı ve desteği ile hazırlanan ‘’Türkiye Kooperatifçilik Stratejisi ve Eylem Planı 2012-2016’’ 17/10/2012 tarih ve 28444 sayılı Mükerrer Resmi Gazete’de yer alan 31/07/2012 tarih ve 2012/14 sayılı Yüksek Planlama Kurulu Kararı eki halinde yayınlanarak yürürlüğe girmiştir.

Söz konusu planda belirlenen 7 Stratejik Hedef, 36 Eylem içersinde; Kooperatif Merkez Birlikleri tarafından Kurumsal Strateji Belgeleri hazırlanması öngörüldüğünden Merkez Birliğimizde oluşturulan planlama ekibi ile OR-KOOP 2015-2019 yıllarını kapsayan strateji planı hazırlanmıştır.

2015-2019 yıllarını kapsayan OR-KOOP Stratejik Planında kurum için belirlenen vizyon ve misyon doğrultusunda 5 Stratejik Amaç ve bu hedeflerin gerçekleştirilmesi için 39 Eylem öngörülmüştür.

Kurumun geleceğe yönelik amaç ve hedeflerinin, bütün paydaşlarımızı kapsayacak bir yaklaşım içinde ve iyi yönetişim ilkeleri doğrultusunda oluşturulması stratejik planlama çalışmalarında temel prensip olarak alınmıştır. Bu doğrultuda, iç ve dış paydaşlardan alınan görüş, teklif, eleştiri ve beklentiler çalışmalara önemli katkı sağlamıştır.

**2. STRATEJİK PLANLAMA SÜRECİ :**

**2.1.Stratejik Planın Kapsamı;**

Kooperatifçilik ve ormancılıkla ilgili yasal mevzuat ve Anasözleşmesinde belirtilen görev; yetki ve sorumlulukları çerçevesinde;

OR-KOOP’un 2015-2019 yılları arasında belirlediği amaçlarını, hedeflerini, bu amaç ve hedeflere ulaşmak için ortaya koyması gereken eylem ve hedefleri kapsamaktadır.

**2.2.Stratejik Plan Hazırlık Süreci ve Yöntemi;**

“Türkiye Kooperatifçilik Stratejisi ve Eylem Planı 2012-2016”nın 6.2. maddesinde önerilen “Kooperatif üst kuruluşları tarafından, kurumsal strateji belgeleri hazırlamak” hükmü gereği stratejik plan çalışmaları başlatılmıştır.

Plan hazırlanırken Devlet Planlama Teşkilatı Müsteşarlığı tarafından hazırlanan Stratejik Planlama Kılavuzunda belirtilen prensipler ile kooperatifler için Stratejik Plan Hazırlama Kılavuzu esas alınmıştır.

Planlama hazırlık süreci;

* Neredeyiz?
* Nereye ulaşmak istiyoruz?
* Ulaşmak istediğimiz yere nasıl ulaşırız?
* Performansı nasıl ölçer değerlendiririz?

Bu sorulara cevap bulmak amacıyla aşağıdaki faaliyetler gerçekleştirilmiştir.

* İç ve dış paydaşların görüş ve önerilerin toplanması için anketler hazırlanmış
* İç ve dış paydaşlardan gelen görüş ve önerilerin analizi ve değerlendirilmesi yapılmış
* GZFT (Güçlü-zayıf yönler, fırsatlar ve tehditler) tespit edilmiş
* Kurumun misyon ve vizyonu belirlenmiş
* Stratejik amaçlar ve hedefler tespit edilmiş
* Performans göstergeleri belirlenmiş
* Hedeflerin maliyetlendirilmesi yapılmıştır.

Stratejik Plan sürecinde; “Katılımcılık” ilkelerine uyularak iç paydaşlar olan 28 Bölge Birliği yöneticileri ve Merkez Birliği çalışanlarının fikir ve görüşlerine başvurulmuş, bu kapsamda bir stratejik plan ekibi oluşturulmuştur.

Stratejik Plan ekibince yapılan bütün değerlendirmeler rapor haline getirilerek Yönetim Kurulunca kabul edilerek Stratejik Plan hazırlanmıştır.

**3. DURUM ANALİZİ :**

**3.1 Kooperatifçilik Tarihi, İlgili Mevzuat ve Kurumsal Yapı:**

**3.1.1 Tarihsel gelişim;**

Türk toplumunda kooperatif düşüncesinin temeli olan işbirliği, karşılıklı yardımlaşma ve dayanışma olarak ‘’imece’’ ve ‘’ahi’’ Birlikleri gibi uygulamalara rastlanmaktadır. Bu faaliyetler nedeniyle Türk halkının kooperatif düşünceye yatkın olduğu söylenebilir.

Ülkemizde kooperatifçilik hareketinin 1863 yılında Niş Valisi Mithat Paşa tarafından kurulan ‘’Memleket Sandıkları’’ ile başladığı kabul edilmektedir. Kooperatifçiliğin bugünkü gelişimini sağlayan mevzuat Cumhuriyet döneminin eseridir. Türkiye kooperatif tür ve sayıları açısından ilginç ve güçlü bir pozisyondadır. ICA raporuna göre dünyadaki kooperatiflerin yaklaşık onda biri ülkemizdedir. Bu durum nicelik açısından iyi görünmesine karşılık nitelik olarak yeterli değildir. Günümüzde GTB, GTHB ve ÇŞB’nin görev ve sorumluluk alanında 32 ayrı türde 73.743 kooperatifin 7.702.354 ortağı bulunmaktadır.

**3.1.2 İlgili Mevzuat;**

Kooperatifçiliğin en üst düzeyde geliştirilmesi; Anayasamızın 171. Maddesi ile benimsenmiştir. Ülkemizde kooperatifler, türlerine göre üç ayrı kanuna tabi olarak kurulmakta ve faaliyette bulunmaktadır. Kooperatifçilik alanını düzenleyen temel kanun 1163 sayılı Kooperatifler Kanunudur. Kooperatiflerin kendi müşterek menfaatlerini korumak ve amaçlarını gerçekleştirmek için kendi aralarında ‘’Kooperatif Birlikleri’’ ‘’Kooperatif Merkez Birlikleri’’ ve ‘’Türkiye Milli Kooperatifler Birliği’’ şeklinde örgütlenmelerine Kooperatifler Kanunu’nun 70-79. Maddeleriyle imkan tanınmıştır.

Kooperatif üst kuruluşlarının görevleri, 1163 sayılı kanunda

-Kooperatiflerin müşterek menfaatlerini korumak,

-Amaçlarını gerçekleştirmek için iktisadi faaliyette bulunmak,

-Faaliyetlerini koordine etmek ve denetlemek,

-Dış memleketlerle olan münasebetlerini düzenlemek,

-Kooperatifçiliği geliştirmek ve eğitim yapmak,

-Kooperatifçilik konularında tavsiyede bulunmak,

Olarak gösterilmiştir.

Gıda, Tarım ve Hayvancılık Bakanlığı’nın görev ve sorumluluk alanında bulunan tarımsal amaçlı kooperatif türü olarak ülkemizde 8.257 Tarımsal Kalkınma Kooperatifinin 871.564 ortağı bulunmaktadır. Bu kooperatiflerden 5.069 adeti 84 Kooperatif Üst Birliğini oluşturmuş ve Üst Birliklerde 5 ayrı Merkez Birliği şeklinde örgütlenmiştir.

**3.1.3 Kurumsal Yapı;**

S.S. Türkiye Ormancılık Kooperatifleri Merkez Birliği (OR-KOOP) öncelikle bir “Emek Kooperatifi olup, Orman Köylüsünün en geniş tabanına sahip, demokratik, örgütlü tek gücüdür.

OR-KOOP; Orman Köylüsünün milli gelirden halkça pay alması doğrultusunda çalışmalar yapmakta olup, Türkiye ormanlarının geliştirilmesi, genişletilmesi ve ulusal çıkarlar doğrultusunda işletilmesi için gerekli çalışmalara katılmak, orman köylüsünün sosyal haklara kavuşması konusunda önderlik görevini yerine getirmek, orman köylerinde kurulu bulunan kooperatiflerin gelişmesi ve güçlenmesi amacıyla; eğitim, denetim ve toplumsal bilinç geliştirme yönünde çalışmalar yapmaktır.

OR-KOOP’un kuruluşu 7 adet Orman Kooperatifleri Bölge Birliğinin kurucu ortaklığı ile 11.07.1997 tarihinde hukuken gerçekleşmiştir. Orman köylerinde kurulu bulunan yaklaşık 4000 adet Tarımsal Kalkınma Kooperatifinin 400 bini aşkın ortağı bulunmaktadır.

2014 Yılı sonu itibariyle, bu kooperatiflerden 28 Birliğe bağlı 2613 Kooperatif ve 333.005 köylü ailesi ortak olarak OR-KOOP tabanında yer almaktadır.

OR-KOOP’a ortak olan kooperatiflerin büyük bir kısmı ağırlıklı olarak ormancılık faaliyeti yapmaktadır. Öte yandan bu kooperatifler ormancılık faaliyetleri yanında küçük çapta da olsa tarım ve hayvancılık faaliyetlerinde de bulunmaktadırlar. Türkiye çapında, Orman İşletmeciliğinin gerektirdiği faaliyetlerle, ağaçlandırma ve benzeri ormancılık faaliyetlerinin büyük bir bölümü bu kooperatiflerce gerçekleştirilmektedir.

Merkez Birliğinin ana gelir kaynağı Eğitim ve Denetim Giderlerine Katkı Payı olarak ormanda çalışan ortakların hak ettikleri istihkakları üzerinden, % 1 oranında yapılan kesintiler oluşturmaktadır.

**3.1.3.1. Yetki Görev ve Sorumluluklar**

OR-KOOP 7 adet Ormancılık Kooperatifleri Bölge Birliğinin girişimi ile; Tarım ve Köyişleri Bakanlığının 05.06.1997 tarih ve 179 sayılı onayı ile kuruluşuna izin verilmiş ve Ankara Ticaret Sicil Memurluğunca 11.07.1997 tarihinde tescil edilerek Türkiye Ticaret Sicil Gazetesinin 15.07.1997 tarih ve 4332 sayılı nüshasında ilan ve Tüzel kişiliğini kazanmıştır. Bu gün itibariyle Merkez Birliği; 28 Bölge Birliği ortak ile faaliyetlerini sürdürmektedir.

OR-KOOP’un amacı, orman köylüsünün yaşam koşullarını iyileştirmek, ekonomik ve sosyal yönden kalkınmalarını sağlamak amacıyla ortak birliklerin orman ürünlerinin üretim, değerlendirme ve pazarlama konusundaki müşterek faaliyetlerini korumak, bu hususta iktisadi faaliyette bulunmak, faaliyetlerini koordine etmek ve denetlemek, dış memleketlerle olan münasebetlerini düzenlemek, kooperatifçiliği geliştirmek ve ihtiyaç duyulan hususlarda eğitimlerine yardımcı olmaktır.

Merkez Birliğinin 1163 sayılı Kooperatifler Kanunu’nda belirtilen görevlerini OR-KOOP Anasözleşmesinin 3. Maddesinde yer alan çalışma konuları çerçevesinde yerine getirmektedir.

**3.1.3.2 Organizasyon Yapısı**

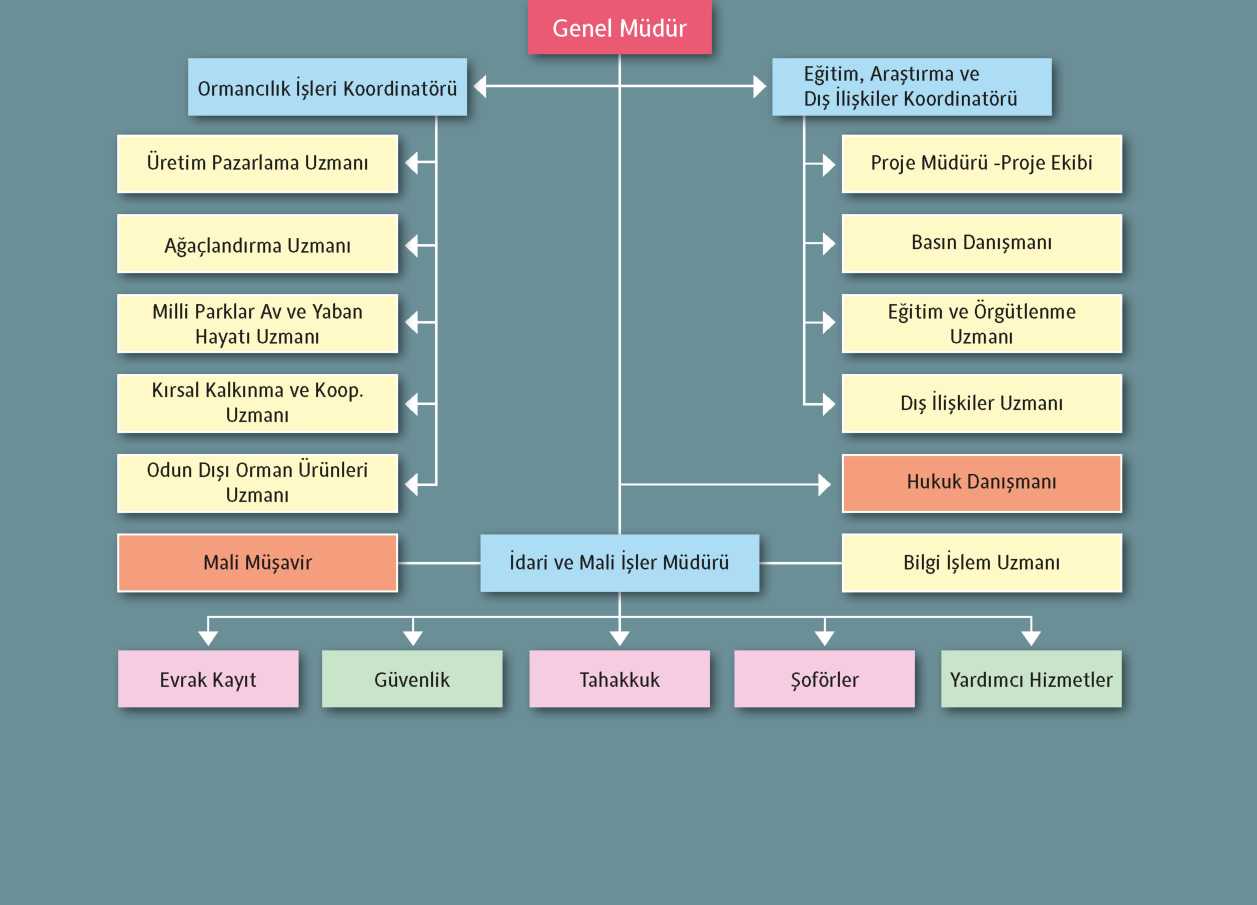
OR-KOOP YÖNETİM ORGANİZASYONU

Genel Kurul

Denetim Kurulu Yönetim Kurulu Başkanlar Kurulu



|  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| Gen. Bşk. Yrd. |  | Gen. | Bşk. Yrd. |  |  | Gen. Bşk. Yrd. |  |  | Gen. Bşk. Yrd. |
|  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
|  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |



Bölge Birlikleri Organizasyon Şeması

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| **Bağlı Birlik Sayısı: 28 Bağlı Koop. Sayısı: 2.613 Bağlı Koop. Ortak Sayısı: 333.005**  **Ormancılık: 18 1.513 201.255**  **Diğer: 10 1.110 131.750** | | |
|  |  |  |
|  |  |  |
|  |  |  |
|  |  |  |
|  |  |  |

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
|  |  |  |
|  |  |  |
|  |  |  |
|  |  |  |
|  | | |

**3.2. Mevcut Kaynaklar:**

**3.2.1. İnsan Kaynakları;**

OR-KOOP Merkez Birliğinde 2014 Yıl sonu itibariyle toplam personel sayısı 11 dür. Ayrıca yardımcı hizmetler için firmalardan sağlanan 3 adet personel istihdam edilmektedir. 2014 yılı sonu itibariyle personel açığı % 50 seviyelerindedir.

OR-KOOP ortağı 28 Bölge Birliğinde 2014 yılı sonu itibariyle sürekli işçi statüsünde 114 personel istihdam edilmektedir.

**3.2.2. Mali Kaynaklar;**

OR-KOOP Merkez Birliğinin ana gelir kaynağı 1163 sayılı Kooperatifler Kanunu’nun 75, Merkez Birliği Anasözleşmesinin 74. Maddeleri gereği “Eğitim ve Denetim Giderlerine Katkı Payı” olarak ormanda çalışan birim kooperatif ortaklarının hak ettikleri üretim-taşıma istihkakları üzerinden yapılan kesintiler oluşturmaktadır.

**3.2.3 Fiziksel Yapı;**

**3.2.3.1 OR-KOOP Merkez Birliği;**

Merkez Birliğinin İdari Merkezi Ankara’dadır. OR-KOOP’un kuruluşundan 15 yıl sonra kendi kaynakları ile Çankaya semtinde inşa edilen hizmet binasında orman köylüsüne ve Türkiye ormancılığına hizmetlerini sürdürmektedir.

**3.2.3.2 Bölge Birliklerinde;**

Mevcut 28 Bölge Birliği’nin 17’ sinde (Kastamonu, Sinop, Zonguldak, Bolu, Karabük, Bursa, Araç, Azdavay, Ordu, Muğla, Çanakkale, Edirne, Burdur, Kütahya, Mersin, Denizli ve Tekirdağ Birliklerinin) kendi kaynakları ile sahip olduğu binaları bulunmaktadır.

**3.2.4 Bilgi ve Teknolojik Kaynaklar;**

OR-KOOP Merkez Birliğinin bilgisayar teknolojisi hizmetleri İdari ve Mali İşler Müdürlüğü bünyesinde Bilgi İşlem Sorumlusu tarafından yürütülmektedir.

**3.2.4.1 Bilgisayar Ağ Hizmetleri;**

Merkez Birliğimizde network sistemi mevcut olup 3 adet çalışır vaziyette 7/24 sunucu ve 15 adet bilgisayarlar sistemi bulunmaktadır. Merkez birliği çalışanları tüm dosya ve yazışmalarını bu sunucular üzerinde kurlu bulunan aktif olarak kullanılan desimal dosya sistemi üzerinde yapmak zorundadır. Her kullanıcının ayrıca diğer kullanıcılarla ortak olarak kullandığı dosya paylaştığı bir ortak alan mevcuttur.

**3.2.4.2 Ağ Güvenliği;**

Merkez Birliğimizde internet açık bilgisayar ve sunucu sistemleri içten ve dıştan gelebilecek tehditlere karşı firewall ve  lisansalı antivirus programları tarafından korunmaktadır.  Sunucular  klimalı bir odada  Bilgi İşlem Sorumlusu dışında girişe izin verilmeyen kilitli odada bulunmaktadır.

**3.2.4.3 İnternet Hizmetleri;**

Merkez Birliğimize ait [www.orkoop.org.tr](http://www.orkoop.org.tr) ve [www.orkoop.coop](http://www.orkoop.coop) uzantılı Türkçe İngilizce yayın yapan bir web sitemiz bulunmaktadır. Kullanıcılarına haber ve  e-posta hizmetleri verilmektedir.

**3.2.4.4 Donanım Yazılım Hizmetleri;**

Merkez Birliğimizde kullanımda olan tüm bilgisayar donanım ve bunlara ait yazılım sistemleri güncel olup tüm sistemlerde lisanslı  Microsoft ürünleri  kullanılmaktadır. Lisansız bir ürün kullanımına merkez birliği yönetimi tarafından izin verilmemektedir. Gerekli olması halinde Microsoft Ankara partnerlerinden destek alınmaktadır.

**3.3 OR-KOOP’un Faaliyet Alanları, Sunulan Ürün ve Hizmetler:**

**3.3.1 Faaliyet Alanları;**

Merkez Birliği faaliyet alanları Anasözleşmenin 3. Maddesinde aşağıdaki şekilde belirtilmiştir;

a) Her çeşit orman ürününün istihsal, imal, nakil, depolama ve istif işlerinin yapılmasında ortaklara yardımcı olmak ve bu işlerin yapılmasında koordinasyonu sağlamak,

b) Orman teşkilatınca verilecek asli ve tali orman ürünlerini ve orman artıklarını değerlendirmek,

c) Orman Kanunu, Orman İşletmesi ve döner sermayesi yönetmeliği hükümlerine göre ortaklara kredi ve ormanlarda iş sağlamak,

1. Orman ürünlerinden rantabl yararı sağlamak amacıyla her nev’i sıhhi, fenni ve ekonomik yapı ve ısıtma araç ve gereçlerinin tedariki ve imali konularında faaliyette bulunmak,
2. Ortaklarının Orman Kanunu hükümlerine göre alacakları pazar satış emvalini gayeye uygun şekilde değerlendirmek veya değerlendirilmesine yardımcı olmak,

f) Merkez Birliğinin orman emvalini değerlendirmek için kuracağı tesisler için gerekli taşınır ve taşınmaz mallar edinmek, gerektiğinde yarım kalmış birlik ve kooperatif tesisleri ile kamu tarafından yapılmış veya yaptırılmış tesisleri devir alarak işletmek veya işletilmesini sağlamak,

1. Ortakların ormancılıkla ilgili faaliyetleri konusunda ihtiyaç duyacakları makine, alet ve ekipmanlarla diğer girdileri ucuz ve kredili olarak temin etmeleri için gerekli faaliyetlerde bulunmak,
2. Ortak Birliklerin ürünlerinin iç ve dış pazarlarda tanıtılması ve pazarlanması için gerekli faaliyetlerde bulunmak. Gerektiğinde ithalat ve ihracat yapmak veya yaptırmak,
3. Ortaklarının kanuni haklarının istihsal ve ortaklarına intikalinde yardımcı olmak, gerekli önlemleri almak,
4. Ağaçlandırma işlerinin yapılamasında ortaklarına yardımcı olmak, orman yetiştirmek ve bu hususlarda gerekli koordinasyonu sağlamak,
5. Ormanların korunmasına dair hususlarda orman teşkilatına yardımcı olmak,
6. Kamu kurumu ve kuruluşları ile bankalardan sağlanacak kredi işlemlerinde ortaklarına kefalet etmek, gerektiğinde kredi kullanmak veya kullandırmak, bunun için gerekli ipotek işlemlerini yapmak, gerçek kişilerce ve resmi kuruluşlarca yapılacak her nev’i yardım ve bağışı kabul etmek,
7. Ortaklara hukuki, mali ve teknik konularda yardımcı olmak, gerektiğinde bu konularda eğitim ve denetim yapmak,
8. Çalışma konularıyla ilgili olarak gerektiğinde milli ve milletler arası kuruluşlarla işbirliği yapmak ve bu kuruluşlara üye olmak,
9. Orman köylüsünün sosyal güvenceye kavuşması için gerekli çalışmaları yapmak. Her türlü sigorta hizmetlerinin sağlanmasında aracılık etmek,
10. Amaç ve çalışma konularında gazete, dergi, kitap çıkarmak ve her türlü basın yayın faaliyetlerinde bulunmak ve gerektiğinde seminer, sempozyum, panel, konferans v.b. toplantılar düzenlemek.

r) Çalışma konuları ile ilgili şirketler kurmak ve kurulmuş olan şirketlere ortak olmak,

* + 1. **OR-KOOP’un Faaliyet Alanlarındaki Durum ve Gelişmelerin durumu;**
       1. **Mevzuat Çalışmaları:**

**3.3.2.1.1 Ormancılık Mevzuatı ile ilgili Çalışmaları:**

6831 Sayılı Orman Kanununda değişiklik öngören ve TBMM Tarım, Orman ve Köyişleri Komisyonu’nda bulunan Tasarıda, kooperatiflerimizi ilgilendiren 30, 34. ve 40. Madde değişiklikleri hakkında gerekçeli raporlar hazırlanarak ilgili makamlara iletilmiştir. Kooperatiflerimiz için hayati önem taşıyan değişiklik çalışmaları yakinen takip edilmektedir.

Kooperatiflerimizin ağaçlandırma, erozyon kontrolü ve silvikültür çalışmalarında birim fiyat usulü ile yaptıkları ve son yıllarda belli bir kapasiteye ulaştıkları makineli ağaçlandırma işlerinde yapılan tamim değişikliği ile “makineli işlerin iş gücü kapsamında olmadığı bu nedenle ihale usulü ile yaptırılması” uygulamasına geçilmesi hakkında Genel Müdürlüğün ilgili birimleri ile görüşülerek ve yazılı olarak da talebimiz iletilmesine rağmen sonuç alınamamıştır. Görüşmeler yoluyla çözülemeyen ve kooperatiflerimizin önemli mağduriyetine yol açan bu konu Merkez Birliğimizce yargıya götürülmüş olup süreç devam etmektedir.

Dikili Ağaç Satışlarını düzenleyen Tamimin yeniden düzenlenmesi aşamasında sosyal problemlere neden olmadan yöredeki kooperatiflerin işlendirilmesi amacıyla özendirici ve öncelik sağlayıcı değişiklik önerilerimiz sunulmuş, ayrıca; Orman Ürünleri Satış Esasları ve Tahsisli Satışlar Hakkında hazırlanan Taslak Yönetmelik için de kurumumuzun görüşleri bildirilmiştir.

**3.3.2.1.2 Kooperatifçilik Mevzuatı Geliştirme Çalışmaları:**

Gümrük ve Ticaret Bakanlığı ile Gıda Tarım ve Hayvancılık Bakanlığı tarafından başlatılan ve TMKB ve diğer Merkez Birlikleri ile birlikte Merkez Birliğimizin yönetici ve uzmanları ile katkı sunduğu “Türkiye Kooperatifçilik Stratejisi ve Eylem Planı (2012-2016)” doğrultusunda çalışmalara katılacak Merkez Birliğimiz çalışma grupları oluşturulmuştur. Türkiye Kooperatifçilik Stratejisi ve Eylem Planı’nda öngörülen eylemlerle ilgili olarak; e-kooperatif veri tabanı oluşturulması çalışmaları devam etmektedir.

Gümrük Ticaret Bakanlığınca hazırlanıp ilgili diğer Bakanlıklar ile Türkiye Milli Kooperatifler Birliği ve Merkez Birliklerinin görüşüne sunulan Yeni Kooperatifler Kanunu Taslağı ile ilgili olarak Türkiye Milli Kooperatifler Birliği tarafından yapılan çalışmalara Merkez Birliğimiz yönetici ve uzmanları ile katılım sağlanarak Merkez Birliğimiz görüş ve önerileri dile getirilmiştir.

**3.3.2.1.3 OR-KOOP Kurumsallaşma Çalışmaları;**

OR-KOOP’un kurumsallaşması yönündeki çalışmalara devam edilerek, Merkez Birliği’nin vizyonuna ve misyonuna uygun olarak çalışmasının sağlanması amacıyla “Çalışma Yönergesi” hazırlanarak 06.08.2013 tarihli Genel Başkanlık Olur’uyla uygulamaya konulmuştur.

Çalışma Yönergesinde; Genel Başkanlık ve Yönetim Kurulunun Görev, Yetki ve Sorumlulukları ile Çalışma Şekli, 2013 yılı başında ataması yapılan Genel Müdür’ün Görev, Yetki ve Sorumluluğu, Hizmet Birimleri’nin Görev, Yetki ve Sorumlulukları ile Yönetsel İşleyiş düzenlenmiştir. Çalışma Yönergesinde belirlenen hususlarla ilgili olarak; 2 adet İç Genelge hazırlanmıştır. Bu genelgeler ile idari işlemler, yetki devri, yazışmalar ve çalışma saatleri düzenlenmiştir. Ayrıca Birlikler ve Kooperatiflerimizin ormancılık çalışmalarında kullanacakları gerekli evrak örnekleri ve mevzuat kitapçık halinde hazırlanmaktadır.

**3.3.2.2 Proje Faaliyetlerimiz;**

Orman Genel Müdürlüğü’nce uygulanmakta olan dikili satış işlemlerinde kooperatiflerimizin yaşadığı sorunların yanı sıra uygulamada orman idaresi ve sektör tarafında da görülen olumsuzlukların giderilmesinde çözüm olabilecek pilot bir uygulama, Merkez Birliğimiz koordinasyonunda Zonguldak Birliğimizde gerçekleştirilmiştir. Merkez Birliğimizce hazırlanan projede, dikili satış için gerekli işletme sermayesinin Orköy kredisi olarak alınması, dikili satış yapılacak bölmelerdeki üretim ve taşımanın o yörede bulunan Birlik bünyesindeki birim kooperatiflerince yapılması, elde edilen ürünlerin pazarlanmasının Merkez Birliği koordinasyonunda sektöre ürün cins ve neviine göre rampada veya fabrikada kooperatif araçlarıyla teslimi yapılmıştır. İlk etabı tamamlanan projede üretimi gerçekleştiren kooperatiflere üretim- taşıma istihkakları orman idaresince tespit edilen kriterler esas alınarak, % 10 istihkak fazlası ile beraber Bölge Birliğince istihkak bordrosuna dayalı olarak ödenmesi yapılmıştır.

Uygulama sonuçları Merkez Birliğimizce değerlendirilerek, işi yapan kooperatifler, alıcı sektör ve orman idaresi açısından olumlu ve olumsuzlukları irdelenerek yapılması gerekenler bilhassa orman idaresine öneriler olarak sunulmuştur.

OR-KOOP 2005-2008 yılları arasında 21 ilde Çiftçi Örgütlerinin Kurumsal Güçlendirilmesi Projesi (İRFO) kapsamında 10,6 milyon $ projede 44.000 kişiye farkındalık yaratma, örgüt yönetimi, proje hazırlama ve yönetimi ile muhasebe eğitimleri gerçekleştirmiştir. Ayrıca BTC projesinde de yer almıştır.

**3.3.3 Mesleki Standardı ve Yeterlilik Oluşturma ile Belgelendirme Çalışmaları:**

Ormancılıkta sertifikasyon çalışmaları sırasında gündeme gelen ve gelecekte ortaklarımız için sorun olabilecek ormancılık çalışmalarında mesleki eğitim almış, belgeli orman işçisi yetiştirilerek bir taraftan meslek edinilerek sürdürülebilir bir istihdam sağlanması, diğer taraftan işin tekniğine uygun güvenli gerçekleştirilmesi amacıyla Orman Genel Müdürlüğü ile Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanlığı Mesleki Yeterlilik Kurumu ile görüşmeler sonucu Mesleki Yeterlilik Kurumu önerileri doğrultusunda OR-KOOP ev sahipliliğinde ilgili tarafların katılımıyla ‘’Ormancılık Meslek Haritası Çalıştay’’ı yapılarak hangi alanlarda ormancılık meslek standartları yapılması gerektiği belirlenmiştir.Daha sonra Mesleki Yeterlilik Kurumu ile ‘’Ulusal Meslek Standardı ve Ulusal Yeterlilik Hazırlama Protokolu’’ imzalanarak 2 yıllık süreçte standartlar ve yeterlilikler hazırlanarak, OR-KOOP belgelendirme kuruluşu yetkisini alması planlanmış, ilk aşamada 3 adet meslek standardı hazırlanarak görüşe sunulmuştur.

* + 1. **Çeşitli Kurum ve Kuruluşlar Tarafından Düzenlenen Toplantılar:**

Kamu ve Sivil Toplum Kuruluşları tarafından düzenlenen panel, sempozyum, konferans ve toplantılara katılım sağlanarak bildiri, görüş ve öneriler sunulmuş olup konu başlıkları itibariyle bazıları;

- Ormancılığımızın Geleceği Arama Konferansı,

- Bölgemiz ve Ötesi Ormancılık,

- Karbon Projesi Toplantısı,

- Ormancılık Şurası,

- UNFF 10 BM. Ormancılık Forumu,

**-** 2023’e Doğru 2. Doğa ve Ormancılık Sempozyumu(Bildirili),

- Planlamada 50. Yıl Sempozyumu(Bildirili),

- Ormancılık İşbirliği Protokolu,

- III. Uluslararası Odun Dışı Orman Ürünleri Sempozyumu(Bildirili),

- Türkiye Çölleşme ile Mücadele Eylem Planı Çalışta**y**ı.

* + 1. **AB Katılım Süreciyle İlgili Çalışmalar:**

AB uyum sürecinde, Gıda Tarım ve Hayvancılık Bakanlığınca yürütülen çalışma grubu IPARD Programı (AB ye Katılım Öncesi Kırsal Kalkınma Aracı) nın “İzleme ve Değerlendirme Komitesi” çalışmalarına katılım ile IPARD uygulamalarında görüşlerimiz aktarılmıştır.

IPARD kapsamındaki Sektör Toplantılarında tarım, orman ve kırsal kesime yönelik projeler konusundaki görüşlerimiz ve önerilerimiz sunulmuştur.

**3.3.6 OR-KOOP Dış İlişkileri:**

Dünya kooperatiflerinin en büyük ve en eski üst örgütlerinden olan Uluslararası Kooperatifler Birliği’nin (ICA) sektör örgütü olan Uluslararası Tarım Kooperatifleri Örgütü (ICAO) kapsamındaki çalışmalara etkin katılım sağlanmaktadır.

Ülkemizde ilk defa yapılan ICA Avrupa Kıta örgütü Genel Kuruluna iştirak edilmiştir.

* + 1. **Eğitim Çalışmaları:**

Kooperatifçilik, ormancılık, vergi ve diğer ilgili mevzuat ve uygulamalar konusunda Birlik ve birim kooperatif yetkili ve ortakları için Birliklerde yapılan eğitimlere Genel Merkezden katılım ile gerekli bilgilendirmeler yapılmaktadır.

6331 sayılı İş Sağlığı ve Güvenliği Kanunu kapsamında ortaklarımızın hukuki durumu ile İş Sağlığı ve Güvenliği Temel Eğitimi ve Ormancılıkta İş Güvenliği Teknikleri konularında Birliklerimizde eğitimler yapılarak ortaklarımız sertifikalandırılmaya başlanmıştır.

**3.3.7 Denetim Çalışmaları:**

1163 Sayılı Yasa’nın 75 ve Merkez Birliğimiz Anasözleşmesinin 74. maddesi kapsamında Bölge Birliklerimizin talebi doğrultusunda birim kooperatiflerde gerekli incelemeler yapılarak görülen eksiklikler konusunda Birlik ve kooperatif yetkilileri bilgilendirilmiştir.

* + 1. **Basın, Yayın ve Tanıtım Faaliyetleri:**

Bu kapsamda çeşitli gazete, dergi ve televizyonlarda orman köylümüzün, ormancılık sektörünün ve kooperatiflerinin sorunları ve beklentileri kamuoyu ile paylaşılmıştır.

Orman köylüsü ve orman kooperatiflerinin sorunlarını kapsayan görüşleri Genel Başkan ve Genel Müdür tarafından ulusal basın ve yayın organlarında dile getirilmektedir.

* + 1. **Sosyal Yardımlar:**

2006 Yılında bu yana “Eğitim, Tanıtım ve Sosyal Hizmet Fonu” ndan sisteme dahil olanlara, Bölge Birliklerimizin yazılı bildirimleri sonucu üretim esnasında kaza sonucu 84 ölüm ve 149 yaralanma vakası, 36 ev yangını, 1 samanlık yangını, 3 ahır yangını, 15 iş makinesi-araç kazası ve 17 çeki hayvanı telefi nedeniyle ortaklarımıza veya varislerine toplam 446.170,55 TL. karşılıksız nakti yardım yapılmıştır.

* 1. **Paydaş Analizi:**

Yapılan çalışmalar kapsamında OR-KOOP Merkez Birliği’nin paydaşları aşağıda belirtildiği biçimiyle sınıflandırılmıştır:

* İç paydaşlar; OR-KOOP Merkez Birliği Yönetim ve Denetim Kurulu Üyeleri ile profesyonel olarak görev yapan çalışanları),
* Hedef kitle (müşteriler); OR-KOOP Merkez Birliğine bağlı Bölge Birlik Yöneticileri, Birliğe bağlı Birim kooperatiflerin yöneticileri, orman köylülerinden temsilciler,
* Dış paydaşlar; Orman ve Su İşleri Bakanlığı ile Doğa Koruma ve Milli Parklar Genel Müdürlüğü merkez birimlerinin yöneticileri, Orman Genel Müdürlüğü merkez ve taşra birimlerinin yöneticileri, Gıda Tarım ve Hayvancılık Bakanlığı Tarım Reformu Genel Müdürlüğü ile Gümrük ve Ticaret Bakanlığı Kooperatifçilik Genel Müdürlüğü Merkez birimlerinin yöneticileri, Orman Fakültelerinin Ormancılık Ekonomisi Bölüm Başkanlıkları, TOBB Orman Ürünleri Sektör temsilcileri, OR-KOOP ve bağlı Bölge Birliklerine ortak olmayan birim kooperatif yöneticileri, ilgili sivil toplum kuruluşları ve muhtarlar.

Paydaşlar için hazırlanan anket formlarında Durum analizi kapsamında; Üstünlükleri saptayıcı 13 soru, Zayıflıkları belirlemek için 12 soru, Fırsatların neler olduğu için 12 soru ve tehditlerle ilgili 13 soru ve planın içermesi gereken Misyon, Vizyon ve Amaçlara katkı yapmak üzere 3 soru uzmanların görüşleri doğrultusunda hazırlanmıştır.

* 1. **GZFT Analizi:**

ORKOOP Durum Analizi Bulguları;

Üstünlükler:

1. 1163 sayılı yasanın 75. Maddesinde yer alan “kooperatifler Merkez Birliklerinin belirlediği oranda eğitim ve denetim çalışmalarına katılırlar.” şeklindeki yasa maddesinin OR-KOOP tarafından uygulamaya aktarılması sonucu, Devletle üretim işi için vahidi fiyat sözleşmesi yapan birim kooperatiflerin ortaklarının istihkakları üzerinden, % 1 Eğitim ve Denetim kesintisi alınması,
2. Merkez Birliğimizin 28 Bölge Birliği ve 2500 birim kooperatif ve 300.000 ortağa sahip olması,
3. Dikili ağaç satışı uygulamasının getirdiği sorunlara çözüm olarak, dikili ağaç satışı işlerinin Bölge Birliklerince gerçekleştirilmesini öngören ve halen uygulaması sürdürülen Zonguldak Bölge Birliği, “Dikili Ağaç Projesi”nin devreye konulması,
4. Uluslararası kuruluşların desteğiyle uygulanmış olan projelerde kazanılan deneylerinin olması,
5. OR-KOOP’un ve bazı Bölge Birliklerinde belirli bir kurumsal kapasiteye erişilmiş olması,
6. 1. Türkiye Ormancılık Kooperatifleri Sempozyumu gibi ormancılık ve kooperatifçilik konusunda toplantılar düzenlemiş olması,
7. Faaliyet alanıyla ilgili çeşitli konularda araştırma ve incelemelere sahip olması,
8. Tanıtım kataloğu, web sayfası, TV de gerçekleştirilen programlar gibi yayın ve tanıtım çalışmalarının olması,
9. Merkez ve Bölge Birliklerinin yerel düzeyde başta OGM teşkilatı olmak üzere ilgili resmi kurum ve kuruluşlarla yakın diyalog içerisinde bulunuyor olması,
10. Anayasanın 169. Ve 170. Maddeleri ile Orman Kanununun 31-40. Maddeleri orman köylülerine, orman köyünde kurulu bulunan kooperatiflere ve Üst Birliklerine öncelikler, ayrıcalıklar, teşviklerin olması,
11. 1163 sayılı yasa gereği, Ormancılık alanında OR-KOOP dışında başka bir Merkez Birliğinin kurulamaması,
12. Merkez Birliğinde uzman personel istihdam etme anlayışının kurulmuş olması,
13. Merkez Birliğinde bina, araç gereç, donanım şeklinde belirli bir kapasitenin oluşturulmuş olması,
14. Uluslararası düzeyde ICA, ICAO, COOP Europe ile yakın kurumsal ilişkilerin kurulmuş olması, ICAO Yönetim Kurulu Üyeliğine sahip olması,
15. Mevzuat geliştirme, toplantı ve süreçleri takip etme, fikri takip, medeni cesaret ve insiyatif kullanma konusunda deneyim ve alışkanlığa sahip olması,
16. Eğitim, Tanıtım ve Sosyal Yardım Fonun kurulmuş olması,
17. Türkiye Milli Kooperatifler Birliği yönetiminde, ormancılık yanında tarımı da temsil ediyor olması,
18. Ormancılık çalışmalarında nitelikli insan kaynağının büyük çoğunluğuna OR-KOOP tabanındaki birim kooperatifler bünyesinde sahip olması,
19. Mesleki sorumluluk alanında lobicilik faaliyetlerinde bulunan örgüt olması,

**Geliştirilmesi Gereken Alanlar veya Zayıflıklar:**

1. Bazı projelerde kurulan düzenlerin süreklilik kazanmamış olması
2. Pek çok Bölge Birliğinde sürekliliği sağlayıcı kurumsal kapasiteye henüz erişilememiş olması
3. Bölge Birliklerine ve ortak kooperatiflere, yönetici ve çalışanlarına eğitim ve denetim hizmetlerinin istenilen seviyede yapılamaması,
4. İlgi gruplarıyla ilişki kurmada kurumsal bir süreklilik sağlanamamış olması, faaliyet alanıyla ilgili her konuda inceleme ve yanıt verme düzenlerini kurumsallaşmamış olması,
5. Mevcut tanıtım ve iletişim araçlarının yerel, konu, uzman kişiler, kurumsal yüzler konusunda yeterince çeşitlendirilememiş ve etkinliğinin arttırılamamış olması,
6. Bölge Birliklerinde uzman personel istihdamının maddi yetersizler, nitelikli personel bulamaması, kurum kültürü nedenleriyle yapılamaması,
7. Merkez ve Bölge Birliklerinde kurumsal sürekliliği sağlayıcı bir yapı kurmak üzere farklı uzmanlık alanlarında, deneyimlere, yaş ve cinsiyet dağılımına dikkat edebilmiş bir politikasının oluşturulamamış olması,
8. Bölge Birliklerinin çoğunda, bina, araç- gereç, donanım şeklinde yeterli bir kapasitenin oluşturulamamış olması,
9. Uluslararası düzeyde kurulan kurumsal ilişkilerin, OR-KOOP için daha fazla katkı sağlayabilecek şekilde geliştirilememiş olması,
10. Eğitim, tanıtım ve sosyal yardım fonuna yeterli düzeyde katılımcı sağlanmasında Bölge Birliklerinin yeterli çalışmayı yapamaması, bu fona devlet kurumlarından destek sağlanamamış olması,
11. Odun dışı orman ürünlerinin toplanmasının ve pazarlanmasının, birim kooperatif ve Birliklerimizin bu alanda sağlanabilecek gelir ve katkılar konusunda yeterli bilgi ve ilginin olmaması,
12. Mecliste yeterli lobi gücümüzün olmaması, bu konuda özel araç ve uygulamaları geliştirememiş olmak,
13. Bölge Birliklerinin pek çoğunda ve pek çok birim kooperatifinde, % 25 hakkın alınması ve ürünlerin pazarlanmasında yeterliliğin sağlanamaması,
14. Bölge Birliklerinin var olan tesislerinin işletilmesi ve yeni tesisler konusundaki yetersizlikler,
15. Ağaçlandırma alanında yönetmelikle sağlanan önceliğe rağmen, birim kooperatiflerin bu konuda yeterince ve olması gerektiği şekilde yararlanamamış olması,
16. Bölge Birliğine ve Merkez Birliğine ortak olan birim kooperatiflerin orman ürünleri dikili ağaç satış işini kendi adlarına almaları ve usulsüzlüklere yönelmeleri,
17. Kurumlar Vergisi Kanununda, kooperatiflerin bu vergiden muaf tutulması hakkından yararlanmak için “Üst Birliğe ortak olma şartı”nın kaldırılması sürecinde etkin olunamamış olması,
18. Kooperatiflerin iş gücü, mekanizasyon ve verimlilik konusunda kapasitelerinin düşük olması,
19. Her türlü ormancılık işlerinin birim fiyatlarının hakkaniyete uygun olarak belirlenmesi konusunda yeterince etkin olunamamış olunması,
20. Bölge Birliklerinin yönetimlerinde, iş bölümü yapılarak sorumlulukların yeterince dengeli dağıtılamamış olması,
21. Merkez, Bölge ve birim kooperatiflerin ihtiyaçlarına yanıt verebilecek bir veri yönetim sisteminin kurulamamış olması,
22. Yönetim kararlarında katılımcılığın geliştirilmesi için “Genişletilmiş Başkanlar Kurulu Toplantısı” dışında yeni katılımcılık yöntemlerinin geliştirilememiş olması,
23. % 1 Eğitim ve Denetim kesintileri konusunda üretim dışında diğer alanlardan sağlanabilecek gelir çeşitlendirilmesinin sağlanamamış olması,
24. Merkez Birliği ve Bölge Birliklerinde WEB sayfa yönetimi ve internetten e-mail ve görüntülü görüşme gibi teknik olanaklardan yeterli verim sağlanamaması,
25. Tabandaki kooperatiflere yönelik basılı yayın, özel amaçlarla üretilmiş tanıtım –eğitim araçları konusunda istenilen seviyeye erişilememiş olması,
26. Ortak Birliklerle yeterli bir iletişimin kurulamamış olması,
27. İnternet-görüntülü görüşme,
28. Henüz farklı seviyelerde örgütlenmenin gerçekleştirilemediği yerlerin bulunuyor olması,
29. Kooperatif ortaklarının “kooperatif ortaklığından sağladığı avantajlar ile yükümlülükleri” arasındaki dengenin yeterince ortaklara anlatılamamış ve anlaşılamamış olması,

**Fırsatlar:**

1. OGM ve Ulusal Mesleki Yeterlilik Kurumu ile işbirliği içinde, OR-KOOP un akreditasyonu sonucu “Orman İşçilerinin Sertifikalandırılması” sürecinde yetkili kılınmasının, OR-KOOP’da yeni bir personel, işgücü, fırsat dönemini başlatacak olması,
2. OGM tarafından orman alanlarının sertifikaya bağlanması sürecinin giderek yaygınlaştırılmasının, sosyal güvence ve çalışma ortamının iyileştirilmesi konusunda fırsatlar yaratması,
3. Her yıl Temmuz ayının ilk cumartesi günü olarak belirlenen “Uluslararası Kooperatifçiler Günü” kutlaması,
4. “Türkiye Kooperatifçilik Stratejisi ve Eylem Planı – 2012 - 2016”nın resmileşmiş olması nedeniyle bu eylemlerin Hükümet ile işbirliği içinde uygulanması,
5. Ormancılık alanında resmi kurumların sivil toplum örgütü olarak muhatap alabileceği birkaç örgütten biri olmak,
6. Orman köylülerinin önem ve önceliklerin UNFF, gibi uluslararası süreçlerde de hak olduğunun dünya ölçülerinde savunuluyor olması,
7. Mevcut mevzuatın insan gücü ile yapılan ağaçlandırma çalışmaların birim fiyatla kooperatiflerce gerçekleştirilmesine imkan bulunması, Ağaçlandırma ve fidanlık işlerinin OR-KOOP Merkez Birliğinin organizasyonu altında, Bölge Birliklerince organize bir şekilde gerçekleştirilmesi,
8. Talebi sürekli artan odun dışı orman ürünlerinin (ODOÜ) toplanmasında orman köylülerine öncelik veren mevzuatın bulunuyor olması, bu ürünlerin işlenmesi ve pazarlanması konusunda kredi ve bağış fırsatlarının bulunuyor olması,
9. Bölge Birliklerince hazine arazilerinde Özel Ağaçlandırma Yönetmeliği imkanlarından yararlanarak orman yetiştirilmesi,
10. Bölge Birliklerince Biyo-enerji konusunda orman üretim artıkları ve gençleştirme alanlarındaki çalışmalar sonucunda üretilen ürünler ve bir kısım yakacak odununun hammadde olarak devreye sokulması yoluyla uygulamalar yapmak,
11. Gıda, Tarım ve Hayvancılık Bakanlığının, havza bazında güçlü birim kooperatiflerin kurulması konusunda çalışmalar yürütüyor olması,
12. Sivil toplum kuruluşlarına sosyal hayat içinde daha olumlu bakılması,
13. Merkez Birliği veya Bölge Birliği düzeyindeki pek çok kooperatif kuruluşun piyasa ekonomisine daha iyi adapte olabilmesi, rekabet edebilmek amacıyla, kooperatiflerce kurulan “Ticari Şirketler” - “Bağlı Ortaklıklar” kurulması,
14. Türkiye’deki mevcut işsizlik farklı projelerde çalışabilecek insan kaynağının bulunmasında uygun ortam yaratması,
15. Orman ürünleri üretiminde kullanılan girdilerin daha ucuza temini ve ortaklara satılması için bayilik tekliflerinin bulunması,
16. % 1 eğitim ve denetim kesintisinin, Devletle iş yapan kooperatif kuruluşlarının işlem bedelleri üzerinden, ağaçlandırma işlerinde ve dikili ağaç satışı işlerinde çalışan kooperatifleri de kapsayacak şekilde geliştirilme imkanının olması,
17. ICA, ICAO, Euro COOP, ile işbirliği içinde özellikle ormancılık konusunda finans ve yönetim birliği içinde eğitim, inceleme, örnek uygulama projeleri ile Güney Kore Ormancılık Kooperatifleri Merkez Birliği ile bazı mantar türleri üzerinde yerinde yetiştirme ve “Doğal Mantarların Uluslararası Pazarlanması” konularında işbirliği geliştirilme olanaklarının bulunması,
18. Ormancılıktan sorumlu kuruluşların katılımcı bir anlayışla çalışacaklarını ilan etmiş olmaları,
19. Henüz OR-KOOP çalışma alanında yeteri kadar yer almayan, ancak giderek yaygınlaşan (Ekoturizm, envanter, restorasyon vb. ) korunan alan yönetim faaliyetlerine katılmak,
20. Türkiye’deki ormancılık, kooperatifçilik, tarım vd. gibi dallardaki üniversitelerimizle ortak projeler yapılması konusunda fırsatlar bulunması
21. Ülkemizde ve dünyada doğal ürünlere olan talebin artması,

**Tehditler:**

1. Orman köylüsü ve kooperatiflerinin ormanla birlikte yaşamaktan doğan haklarını ortadan kaldıran, azaltan bazı girişimlerin farklı kişi ve kurumlar tarafından yürütülüyor olması,
2. Mevzuat hazırlama konusunda sorumlu kurumların, ilgili tarafların katılımını azaltan, etkisizleştiren tutum ve davranışlar içerisine girmiş olması,
3. Eğitim ve Denetim kesintisi ödemek istemeyen birim kooperatiflerin OR-KOOP Birliklerinden ayrılarak başka Birliklere katılma istekleri, OR-KOOP’un yerel etkinliğini azaltmak üzere diğer Birliklerin OR-KOOP tabanından birim kooperatif transfer etme çabaları,
4. Eğitim ve Denetim kesintisi uygulamasındaki mevcut sistemin yapılacak olası yasal düzenlemelerle ciddi şekilde zayıflaması riski,
5. Birim kooperatiflerin orman ürünleri üretim işinin dışına itilmesine yol açan ve giderek yaygınlaştırılan “Dikili Ağaç Satış” uygulaması kooperatiflerin işlerliğinin kalkmasına yol açabilmesi,
6. Ağaçlandırma işlerinde kooperatiflere sağlanan makineli işlerdeki önceliğin idare tarafından tamim ile kaldırılmış olması,
7. 1163 sayılı yasanın birim kooperatiflerin kurulmasında, Bölge Birliğine ve Merkez Birliğine ortaklık - örgütlülük şartının getirilmemiş olması,
8. Orman Genel Müdürlüğünün ikincil mevzuatı (Orman Kanunu, yönetmelikler) ile Maliye Bakanlığının KDV tevkifatı ile ilgili (117 nolu tebliği) düzenlemeleri,
9. OGM tarafından orman alanlarının sertifikaya bağlanması sürecinde, orman ürünleri üretiminde iş , işçi ve işyeri güvenliği ile ilgili sorumluluklarını kooperatiflere aktararak sorumluluktan kaçmaya yönelmesi,
10. Yerli üretimi dikkate almayan ithalat politikaları,
11. Orman köylüsü sayısının giderek azalması,
12. Orman sınırlarını daraltan, izin ve irtifaklar, orman yangınları ormanı ve çevreyi yok edecek her türlü yatırım ve sanayileşme,

**4. MİSYON, VİZYON, TEMEL İLKE VE DEĞERLER:**

**4.1 MİSYON**

OR-KOOP ' un misyonu; orman köylüsünün yaşam koşullarını iyileştirmek, ekonomik ve sosyal yönden kalkınmalarını sağlamak amacıyla, ortak birliklerin orman ürünlerinin üretim, değerlendirme ve pazarlama konularındaki müşterek menfaatlerini korumak, bu hususta iktisadi faaliyette bulunmak, faaliyetlerini koordine etmek ve denetlemek, dış memleketlerle olan münasebetlerini düzenlemek, kooperatifçiliği geliştirmek ve ihtiyaç duyulan hususlarda eğitimlerine yardımcı olmaktır.

**4.2** **VİZYON**

OR-KOOP;Eğitimli, çağdaş, sosyal güvenceye kavuşmuş, milli gelirden hak ettiği payı almış; orman ve ormancılığı yaşam biçimi olarak gören; ülkemizin sahip olduğu doğal zenginliğin ve yüksek biyolojik çeşitliliğin korunması bilincine sahip ortaklardan oluşan; üyeleriyle tam bir dayanışma ve iletişim ağı kurmuş, ileri teknoloji ile donanmış ve örgütlenmesini tamamlamış bir kurum olmak vizyonu ile çalışmaktadır.

**4.3** **OR-KOOPUN ESAS ALDIĞI ULUSLARARASI KOOPERATİFÇİLİK İLKELERİ**

OR-KOOP Merkez Birliği, Bölge Birlikleri ve Birim Kooperatifleri ile “Uluslararası Kooperatifçilik İlkeleri” olarak tanımlanan:

* Gönüllü ve herkese açık ortaklık,
* Ortaklar tarafından gerçekleştirilen demokratik denetim,
* Ortakların ekonomik katılımı,
* Özerklik ve bağımsızlık,
* Eğitim, öğrenim ve bilgilendirme,
* Kooperatifler arasında işbirliği,
* Topluma karşı sorumlu olma,

ilkelerine tümüyle inanan ve uygulayan bir kooperatif üst örgütüdür.

**4.4** **OR-KOOP’UN ÇALIŞMA İLKELERİ**

OR-KOOP Merkez Birliği, bağlı Bölge Birlikleri ve birim kooperatifleri çalışmalarında

* Dürüstlük ve tutarlılığı,
* Açıklık ve saydamlığı,
* Toplumun önceliklerini gözetmeyi,
* Dayanışmayı,
* Katılımcılığı,
* Demokratikliği,
* Bağımsızlığı,
* Bilime saygıyı,
* Ortak amaçlar için işbirliğini,
* Gönüllü çalışmanın erdemini,
* Dostluğu,

ilke almaktadır.

**5.** STRATEJİK AMAÇ VE HEDEFLER ;

**5.1 OR-KOOP Kurumsal Amaçları ve Stratejileri**

**Amaç 1: Kurumsal Kapasite Geliştirme**:

**Strateji 1.1.** Bölge Birliği olmayan yerlerde Birlik kurma çalışmaları yapılacaktır.

**Strateji 1.2.** Birliğe dahil olmayan ve ormancılık faaliyeti yapmakta olan birim kooperatiflerin Bölge Birliklerine katılmaları konusunda bilgilendirici ve özendirici çalışmalar yapılacaktır.

**Strateji 1.3**. Ormancılık konusunda aktif çalışması olan birim kooperatiflerin, Devlet Orman İşletmeleri veya İlçe bazında birleşerek güçlü kooperatiflerin kurulması konusunda bilgilendirici, özendirici çalışmalar yapılacaktır.

**Strateji 1.4.** Çalışma konularımızın gerektirdiği farklı alanlarda hizmet sürekliliği ve uzmanlaşmayı sağlayabilecek bir personel yapısı kurulması,

**Strateji 1.5.** Merkez, bağlı Birlikleri ve ortak birim kooperatiflerin uyum içinde çalışabileceği bir teknolojik alt yapı kurulması,

**Strateji 1.6.** Merkez Birliği, bağlı Birlikler ve ortak birim kooperatiflerin bina, araç-gereç altyapılarının verimlilik ilkesine göre kurulması ve yönetilmesi,

**Strateji 1.7.** Orman işçiliğinde çalışma alanlarına göre Ulusal Meslek Standartları ve Ulusal Yeterliliklerin oluşturulması, bu konuda belgelendirme kuruluşu yetkisi alınarak çalışanlara sertifika verilmesi,

**Strateji 1.8.** Kooperatifçilik alanında ulusal ve uluslararası kurumsal ilişkilerin geliştirilmesi,

**Amaç 2: Eğitim, Denetim, İzleme ve Değerlendirme:**

**Strateji 2.1.** Bölge Birliklerinin, birim kooperatiflerin ve personelin ihtiyaç duyduğu eğitim programları hazırlanarak uygulanacaktır.

**Strateji 2.2.** Mevzuatın Merkez Birliğine verdiği denetim görevinin yerine getirilmesi,

**Strateji 2.3.** Bir sistem dahilinde birim kooperatiflerin, Bölge Birliklerinin ve Merkez Birliğinin idari, mali ve hukuki durumları ile faaliyetlerinin izlenmesi ve değerlendirilmesi,

**Amaç 3: Üyelerin Refahının Arttırılması ve Kurumsal Finansman Sürekliliğinin Sağlanması:**

**Strateji 3.1.** Kooperatiflerin iktisadi faaliyetlerinin, işletmecilik ve üretim çalışmaları iyileştirilerek sürdürülebilir olmasının desteklenmesi,

**Strateji 3.2.** Mevcut iktisadi faaliyetlere ek yeni faaliyetlerle kooperatiflerin çalışma alanlarını genişletmek,

**Amaç 4: Mevzuat çalışmaları:**

**Strateji 4.1.** Merkez Birliği, Bölge Birlikleri ve birim kooperatiflerinin faaliyetlerini etkileyecek tüm mevzuat geliştirme çalışmaları aktif olarak izlenerek, kurumsal hedefler çerçevesinde sonuçlanmasına katkı sağlanması,

**Strateji 4.2.** Merkez Birliğinin, Bölge Birlikleri ve birim kooperatiflerinin çalışmalarında sorun oluşturan veya oluşturabilecek alanlarda mevzuat önerileri geliştirilerek ilgililere ulaştırılması,

**Amaç 5: İletişim çalışmaları:**

**Strateji 5.1.** Örgüt içi, her düzeyde etkili bir iletişim sisteminin kurulması,

**Strateji 5.2.** Özel öneme sahip Ulusal ve Uluslararası ilgi gruplarıyla, kurumsal ve etkin iletişim yapısının kurulması,

**Strateji 5.3.** Kamuoyunda, orman köylüsü, kooperatifçilik, ormancılık ve doğa konularında bilinçlendirme ve farkındalık oluşturulması, destek sağlayıcı çalışmaların yürütülmesi.

**Strateji 5.4.** Faaliyet konuları ile ilgili konferans, sempozyum, vb. etkinlikler düzenlenmesi, ilgi gruplarının etkinliklerine aktif katılım sağlayarak farkındalık ve iletişim sağlanması.

5.2 Eylemler;

**Yukarıda belirtilen amaç ve stratejilerle ilişkili olarak saptanmış eylemler aşağıda verilmiştir.**

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| **Strateji No** | **Eylem No.** | **Tanımı** |  |
|  |
| 1.1. | 1.1.1. | Bölge Birliği olmayan yerlerde Birlik kurma çalışmaları yapılacaktır. |  |
| 1.2. | 1.2.1. | Birliğe dahil olmayan ve ormancılık faaliyeti yapmakta olan birim kooperatiflerin Bölge Birliklerine katılmaları konusunda bilgilendirici ve özendirici çalışmalar yapılacaktır. |  |
| 1.3. | 1.3.1. | Ormancılık konusunda aktif çalışması olan birim kooperatiflerin, Devlet Orman İşletmeleri veya ilçe bazında birleşerek güçlü kooperatiflerin kurulması konusunda bilgilendirici, özendirici çalışmalar yapılacaktır. |  |
| 1.4. | 1.4.1. | Merkez Birliğinde, çalışma alanlarında ihtiyaç duyulan uzman personel eksikliğinin tamamlanacaktır. |  |
| 1.4.2. | Bölge Birlikleri personel ihtiyaçlarının belirlenmesi, uygun personelin iş tanımlarının yapılması konularında desteklenecek, uzmanlaşma teşvik edilecektir. |  |
| 1.5. | 1.5.1. | Web tabanlı "Kooperatif Veri Tabanı" programının oluşturulması |  |
| 1.5.2. | Birim kooperatiflerin verilerinin Bölge Birlikleri tarafından aktif olarak işlenip merkezle bağlantılı hale gelmesi sağlanacaktır. |  |
| 1.6. | 1.6.1. | Merkez Birliğinde bina, araç-gereç altyapılarının verimlilik ilkesine göre geliştirilmesi ve yönetimi sağlanacaktır. |  |
| 1.6.2. | Bölge Birliklerinin ve birim kooperatiflerin yeterli araç-gereç ve donanıma sahip olmaları için çeşitli kaynaklardan yararlanmaları konusunda Merkez Birliğince gerekli destek sağlanacaktır. |  |
| 1.7.  1.8.  2.1. | 1.7.1. | Mesleki Yeterlilik Kurumu ile yapılan protokol çerçevesinde orman işçiliği Ulusal Meslek Standartları ve Mesleki Yeterlilikler hazırlanacaktır. |  |
| 1.7.2. | Orman işçiliğinde çalışanlara Mesleki Yeterlilik Belgesi verebilmesini sağlayacak çalışmalar kapsamında Mesleki Yeterlilik Kurumu ve TÜRKAK’a akredite olunarak Belgelendirme Kuruluşu Yetkisinin alınması ve Sınav Soru Bankası kurulması sağlanacaktır. |  |
| 1.7.3. | Başta kooperatif ortakları olmak üzere orman işçiliğinde çalışanlara Mesleki Yeterlilik Belgesi verilmesini sağlayacak çalışmalar yapılacaktır. |  |
| 1.8.1 | Kooperatifçilik alanında ulusal ve uluslar arası kurumsal ilişkilerin geliştirilerek sürdürülmesi sağlanacaktır. |  |
| 2.1.1. | Değişen ve gelişen durumlar ile ihtiyaç duyulan konularda Bölge Birlikleri, Birim kooperatif yönetici ve çalışanlarına yönelik düzenli eğitim programları uygulanacaktır. |  |
|  |  |  |  |
| 2.2. | 2.2.1. | Bölge Birliklerinin idari, mali ve hukuki yönden denetimleri düzenli olarak Merkez Birliğince yapılacaktır. |  |
| 2.3. | 2.3.1. | Merkez Birliğine ortak Bölge Birlikleri ile tabanında yer alan birim kooperatiflerin verilerinin Bölge Birliklerince yetkilendirilmiş birim sorumluları tarafından Bölge Birlikleri tarafından aktif olarak işlenmesini sağlamak üzere, Web tabanlı "Kooperatif Veri Tabanı" programı kanalıyla tabandaki Bölge Birliği ve Birim kooperatiflerinin izlenmesi ve bilgilerin değerlendirilmesi sağlanacaktır. |  |
| 3.1 | 3.1.1. | Birliklerin ve kooperatiflerin ürünlerini değerlendirme ve pazara sunulması olanakları konusunda proje geliştirme, kaynak sağlama alanları araştırılacaktır. |  |
| 3.1.2. | Birliklerin ve kooperatiflerin var olan tesislerinin işletilmesi ve yeni tesisler kurulması ve uygulanması konusunda projeli faaliyetlerinin geliştirilmesi sağlanacaktır. |  |
| 3.2. | 3.2.1. | Dikili ağaç satın alma ve pazarlama işlerinin Bölge Birliklerince gerçekleştirilmesi için uygun olan Bölge Birliklerinde; Merkezce projeler geliştirilmesi ve uygulamaya konulması sağlanacaktır, |  |
| 3.2.2. | Ağaçlandırma ve fidanlık işlerinin Bölge Birliklerince organize bir şekilde gerçekleştirilmesi için uygun olan Bölge Birliklerinde projeler geliştirilmesi ve uygulamaya konulması araştırılacaktır, |  |
| 3.2.3. | Odun dışı orman ürünlerinin toplanması, işlenmesi ve pazarlanması işlerinin Bölge Birliklerince organize bir şekilde gerçekleştirilmesi için uygun Bölge Birliklerinde proje ve uygulama konusunda çalışmalar yapılacaktır. |  |
| 3.2.4. | Güney Kore Ormancılık Kooperatifleri Merkez Birliği ile işbirliği ile finans desteği araştırılarak "Meşe Kütüklerinde Mantar Yetiştiriciliği" konusunda proje çalışması yapılacaktır. |  |
| 3.2.5. | Piyasa talebi olması halinde orman üretim artıklarının değerlendirilmesi konusunda araştırmalar yapılarak yönlendirici çalışmalar yapılacaktır. |  |
| 3.2.6. | Merkez Birliğinin bünyesinde "Ticari Şirket" kurulması ve başta ormancılık iş makine ve ekipmanı pazarlayan firmalar ve ilgili diğer firmaların bayiliklerinin alınması konusunda girişimler yapılacaktır. |  |
| 4.1. | 4.1.1. | 1163 Sayılı Kooperatifler Kanununun günün ihtiyaçlarına göre yeniden düzenlenmesi amacıyla ilgili Bakanlıklar, TMKB ve Kooperatif Merkez Birlikleri ile işbirliği içinde mevzuat değişiklikleri için yapılan çalışmalara müdahil olunacaktır. |  |
| 4.1.2. | Bölge Birliklerinin tabanında yer alan Birim Kooperatiflerin iş gücü, mekanizasyon ve verimlilik konusunda kapasitelerinin düşük olması nedeniyle ormancılık faaliyetlerinin yerine getirilebilmesi için güçlü birim kooperatiflerini özendiren, kooperatiflerin birleşmelerini öngören mevzuat değişiklikleri için yapılan çalışmalara müdahil olunacaktır. |  |
| 4.1.3. | 6831 Sayılı Orman Kanununda yapılacak değişikliklerde; orman köylü ve kooperatiflerine yönelik iyileştirmeler için ilgili taraflarla sürekli görüşülerek yapılacak mevzuat çalışmalarına müdahil olunacaktır. |  |
| 4.2.  5.1. | 4.2.1. | Ormancılık işlerinde uygulanan birim fiyatların; üretim girdilerindeki artışlara yönelik bilimsel bir fiyatlandırma sistemine göre belirlenmesi konusunda alt mevzuatın iyileştirilmesi için OGM ile çalışmalar yapılacaktır. |  |
| 4.2.2. | Kooperatiflerin Kurumlar Vergisi muafiyetinde “Üst Birliğe ortak olma şartı”nın yeniden konulması ve orman ürünlerinde KDV tevkifatının yeniden düzenlenmesi için ilgili kurum ve kuruluşlar nezdinde çalışmalar yapılacaktır. |  |
| 4.2.3. | Vahidi fiyatla yapılan orman işlerinde çalışanların sosyal güvenlik kapsamına girmesinde; düşük gelir nedeniyle ödenemeyen sigorta primlerinin belli bir kısmının ilgili kuruluşlarca karşılanması için mevzuat geliştirme çalışmaları yapılacaktır. |  |
| 4.2.4. | Eğitim ve Denetim Kesintisinin, kooperatiflerin yaptıkları tüm işlem bedelleri üzerinden alınması için çalışmalar yapılacaktır. |  |
| 4.2.5. | Eğitim, Tanıtım ve Sosyal Yardım Fonuna yeterli düzeyde katılımcı sağlanmasında Bölge Birliklerinin daha etkin olması ve bu fona devlet kurumlarından destek sağlanması çalışmaları yapılacaktır. |  |
| 5.1.1. | Merkez Birliğinin çalışmaları ile faaliyet alanlarımızdaki gelişmeler konusunda bilgilendirme yapılarak yönetimde katılımcılığı artırmak amacıyla periyodik Genişletilmiş Başkanlar Kurulu Toplantısı yapılacaktır. |  |
| 5.1.2. | Merkez Birliğinin, Birliklerin ve Birim Kooperatiflerin çalışmaları ile kooperatifçilik ve ormancılıktaki gelişmeleri içeren "OR-KOOP Haber Bülteni" düzenli olarak yayınlanacaktır. |  |
| 5.1.3. | OR-KOOP web sitesinde Birlik ve Kooperatiflerle ilgili haberlere daha geniş yer verilecek şekilde sıklıkla güncellenmesi, etkinliği ve ulaşılabilirliği geliştirilecektir. |  |
| 5.2. | 5.2.1. | OR-KOOP ilgi gruplarıyla ilişkilerin arttırılması için ziyaretler, tanıtım faaliyetleri yapılarak, Genel Kurul ve diğer aktivitelerimize katılımları için çalışmalar yapılacaktır. |  |
| 5.2.2. | Uluslararası bağlantılar ile kurulacak koordinasyon sonucu, Birlik ve kooperatif temsilcilerine yönelik yurt içi ve dışı iş gezileri gerçekleştirilecektir. |  |
| 5.3. | 5.3.1. | Medya kuruluşlarıyla işbirliği içinde bilinçlendirme amaçlı programlarının hazırlanması, yayını, yerel medya tanıtım ve iletişim araçlarında yerel konu, uzman kişiler, kurumsal yüzler konusunda etkinliğin arttırılması sağlanacaktır. |  |
| 5.4. | 5.4.1. | Faaliyet konuları ile ilgili konferans, sempozyum, vb. etkinlikler düzenlenmesi, ilgi gruplarının etkinliklerine aktif katılım sağlayarak farkındalık ve iletişim sağlanacaktır. |  |

**5.3 Eylem Planı**

|  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| **AMAÇ** | **Stratejik Hedefler Ve Faaliyetler** | | **Sorumlular** | **İlgili Kuruluşlar** | **Yıl** | **Performans Göstergesi** | **Program** | **Yıllık Bütçe (000.TL)** | **Açıklama** | |
| **1. Kurumsal Kapasite Geliştirme** | **1.1** | 1.1.1.Bölge Birliği olmayan yerlerde Birlik kurma çalışmaları yapılacaktır. | Yönetim Kurulu  Teftiş Kurulu Başkanlığı | GTHB | 2015  2016  2017 | Adet | 1  1  2 | 10  10  20 | Bölge Birliği olamayan yerlerde örgütlenme bilinci kazandırılarak GTHB öngördüğü şekilde Birlikler kurulacaktır. | |
| **1.2** | 1.2.1.Birliğe dahil olmayan ve ormancılık faaliyeti yapmakta olan birim kooperatiflerin Bölge Birliklerine katılmaları konusunda bilgilendirici ve özendirici çalışmalar yapılacaktır. | Yönetim Kurulu  Teftiş Kurulu Başkanlığı | GTB  GTHB | 2015  2016  2017  2018  2019 | Adet | 5  10  20  50  50 | 10  10  20  30  30 | Bölge Birliklerine dahil olmayan kooperatiflerin katılımını sağlamak için çalışmalar yapılması. | |
| **1.3** | 1.3.1.Ormancılık konusunda aktif çalışması olan birim kooperatiflerin, Devlet Orman İşletmeleri veya ilçe bazında birleşerek güçlü kooperatiflerin kurulması konusunda bilgilendirici, özendirici çalışmalar yapılacaktır. | Yönetim Kurulu  Teftiş Kurulu Başkanlığı  Ormancılık İşleri Koordinatörlüğü | GTHB | 2017  2018  2019 | Adet | 10  10  10 | 5  5  10 | Uygun olan yerlerde birim kooperatiflerin havza bazında birleştirilerek güçlü kooperatif yapısı oluşturulacaktır. | |
| **1.4** | Çalışma konularımızın gerektirdiği farklı alanlarda hizmet sürekliliği ve uzmanlaşmayı sağlayabilecek bir personel yapısı kurulması,  1.4.1.Merkez Birliği uzman personel eksikliklerinin tamamlanması  1.4.2.Birliklerde çalışacakların iş tanımlarının yapılması ve buna uygun uzman personel istihdamına yönlendirilmesi | Yönetim Kurulu  İMİ  Teftiş Kurulu Başkanlığı  İMİ | GTB | 2015  2016  2017  2018  2019  2015  2016 | Adet  Adet | 1  2  3  5  3  1  1 | 30  50  75  100  75  2  3 | Bütçe kadro cetvelinde yer alan personel eksikliklerinin tamamlanması  Ormancılık İşleri Koord., Üretim, Ağaçlandırma Uzmanı, Müfettiş vd.  Çalıştırılacak personelin iş tanımlarının yapılarak buna uygun istihdamın teşvik edilmesi | |
| **1.5** | Merkez, bağlı Birlikleri ve ortak birim kooperatiflerin uyum içinde çalışabileceği bir teknolojik alt yapı kurulması,  1.5.1. Web tabanlı "Kooperatif Veri Tabanı" programının oluşturulması  1.5.2. Birim kooperatiflerin verilerinin Bölge Birlikleri tarafından aktif olarak işlenip merkezle bağlantılı hale gelmesi sağlanacaktır. | Yönetim Kurulu  Teftiş Kurulu Başkanlığı  İMİ  Bölge Birlikleri |  | 2015  2015  2016  2017  2018 | Adet  Adet | 1  3  5  10  10 | 75  5  10  10  10 | Türkiye Kooperatifçilik Stratejisi ve Eylem Planı’nda yer alan 1.3 Eylem için çalışmalara katkı verilecektir.  Kooperatif veri tabanı programı hazırlanacaktır.  Bölge Birliklerince gerekli alt yapının oluşturularak Merkezle bağlantılı hale getirilmesi sağlanacaktır. | |
| **1.6** | Merkez, Bağlı Birlikleri ve ortak birim kooperatiflerin bina, araç-gereç altyapılarının verimlilik ilkesine göre kurulması ve yönetilmesi,  1.6.1.Merkez Birliğinde bina, araç-gereç alt yapılarının verimlilik ilkesine göre geliştirilmesi ve yönetimi sağlanacaktır.  1.6.2.Bölge Birliklerinin ve birim kooperatiflerin yeterli araç-gereç ve donanıma sahip olmaları için çeşitli kaynaklardan yararlanmaları konusunda Merkez Birliğince gerekli destek sağlanacaktır. | Yönetim Kurulu  İMİ  Yönetim Kurulu  İMİ |  | 2015  2016  2015  2016  2017  2018  2019 | Adet  Adet | 1  2  2  3  5  5  5 | 10  30  5  5  5  5  5 | Değişen koşullar ve gelişmelere göre  gerekli alt yapı çalışmaları yapılacaktır.  Bölge Birliklerinin ve kooperatiflerin alt yapı eksikliklerinin giderilmesinde kaynak bulunması için destek verilecektir. | |
| **1.7** | Orman işçiliğinde çalışma alanlarına göre Ulusal Meslek Standartları ve Ulusal Yeterliliklerin oluşturulması, bu konuda belgelendirme kuruluşu yetkisi alınarak çalışanlara sertifika verilmesi.  1.7.1. Mesleki Yeterlilik Kurumu ile yapılan protokol çerçevesinde orman işçiliği Ulusal Meslek Standartları ve Mesleki Yeterlilikler hazırlanacaktır.  1.7.2. Orman işçiliğinde çalışanlara Mesleki Yeterlilik Belgesi verebilmesini sağlayacak çalışmalar kapsamında Mesleki Yeterlilik Kurumu ve TÜRKAK’a akredite olunarak Belgelendirme Kuruluşu Yetkisinin alınması ve Sınav Soru Bankası kurulması sağlanacaktır.  1.7.3. Başta kooperatif ortakları olmak üzere orman işçiliğinde çalışanlara Mesleki Yeterlilik Belgesi verilmesini sağlayacak çalışmalar yapılacaktır. | Yönetim Kurulu  Ormancılık İşleri Koordinatörlüğü  Yönetim Kurulu  Ormancılık İşleri Koordinatörlüğü  Yönetim Kurulu  Ormancılık İşleri Koordinatörlüğü | MYK  MYK  Bölge Birlikleri | 2015  2016  2016  2017  2018  2019 | Adet  Adet  Adet | 5      1  500  1000  1000  2000 | 40        50  25  50  50  50 | 3 adet Meslek Standardı ve 2 adet Mesleki Yeterlilik hazırlanıp MYK onayına sunulması  MYK’ dan belgelendirme kuruluşu yetkisi alınarak sınav soru bankası oluşturulacaktır.  Sınav ve belgelendirme işlemleri gerçekleştirilecektir. |
| **1.8** | 1.8.1. Kooperatifçilik alanında ulusal ve uluslararası kurumsal ilişkilerin geliştirilmesi, | Yönetim Kurulu  Eğitim, Araştırma ve Dış İlişkiler Koordinatörlüğü | GTB  GTHB  TMKB  ICA  ICAO | 2015  2016  2017  2018  2019 | Adet | 5  5  5  5  5 | 10  10  10  10  10 | Kooperatifçilik alanında kurumsal ilişkiler geliştirilerek sürdürülecektir. |

|  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| **AMAÇ** | **Stratejik Hedefler Ve Faaliyetler** | | **Sorumlular** | **İlgili Kuruluşlar** | **Yıl** | **Performans Göstergesi** | **Program** | **Yıllık Bütçe (000.TL)** | **Açıklama** |
| **2.Eğitim Denetim İzleme Ve Değerlendirme** | **2.1** | 2.1.1. Bölge Birliklerinin, birim kooperatiflerin ve personelin ihtiyaç duyduğu eğitim programları hazırlanarak uygulanacaktır. | Teftiş Kurulu Başkanlığı  Ormancılık İşleri Koordinatörlüğü  İMİ | OSİB  GTB  GTHB | 2015  2016  2017  2018  2019 | Adet | 5  5  5  5  5 | 10  10  20  20  20 | Değişen ve gelişen durumlar  ile ihtiyaç duyulan konularda  Bölge Birlikleri, kooperatif  yönetici ve çalışanlarına yönelik  düzenli eğitim programları  uygulanacaktır. |
| **2.2** | 2.2.1. Mevzuatın Merkez Birliğine verdiği denetim görevinin yerine getirilmesi, | Teftiş Kurulu Başkanlığı | GTB  GTHB | 2015  2016  2017  2018  2019 | Adet | 5  5  5  5  5 | 5  5  5  5  5 | Bölge Birliklerinin idari, mali  ve hukuki yönden denetimleri  düzenli olarak yapılacak, şikayete  bağlı incelemeler zamanında  yerine getirilecektir. |
| **2.3** | 2.3.1. Bir sistem dahilinde birim kooperatiflerin, Bölge Birliklerinin ve Merkez Birliğinin idari, mali ve hukuki durumları ile faaliyetlerinin izlenmesi ve değerlendirilmesi, | Teftiş Kurulu Başkanlığı  İMİ | GTB  GTHB | 2015  2016  2017  2018  2019 | Adet | 2  2  2  2  2 | 5  5  5  5  5 | Kooperatif Veri Tabanı programı  Kullanılarak Merkez, Birlikler ve  Kooperatiflerin periyodik izleme  ve değerlendirilmesi yapılacaktır. |

**5.3 Eylem Planı**

**5.3 Eylem Planı**

|  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| **AMAÇ** | **Stratejik Hedefler Ve Faaliyetler** | | **Sorumlular** | **İlgili Kuruluşlar** | **Yıl** | **Performans Göstergesi** | **Program** | **Yıllık Bütçe (000.TL)** | **Açıklama** |
| **3.Üyelerin Refahının Artırılması ve Kurumsal Finansman Sürekliliğinin Sağlanması** | **3.1** | Kooperatiflerin iktisadi faaliyetlerden sağladığı kazançların, işletmecilik ve üretim çalışmaları iyileştirilerek sürdürülebilir olmasının desteklenmesi,  3.1.1. Birliklerin ve kooperatiflerin ürünlerini değerlendirme ve pazara sunulması olanakları konusunda proje geliştirme, kaynak sağlama alanları araştırılacaktır.  3.1.2. Birliklerin ve kooperatiflerin var olan tesislerinin işletilmesi ve yeni tesisler kurulması ve uygulanması konusunda projeli faaliyetlerinin geliştirilmesi sağlanacaktır. | Yönetim Kurulu  Ormancılık İşleri Koordinatörlüğü  Yönetim Kurulu  Ormancılık İşleri Koordinatörlüğü | GTHB  OSİB  OGM | 2015  2016  2017  2018  2019  2015  2016  2017  2018  2019 | Adet | 1  1  1  1  1  1  1  1  1  1 | 5  5  5  5  5  5  5  5  5  5 | Birlik ve kooperatiflerin iktisadi faaliyetlerinin geliştirilmesi, proje desteği verilerek kaynak sağlamasına yardımcı olunacaktır.  Mevcut tesislerin işletilmesi ve yeni tesislerin kurulmasına yönelik çalışmalara destek olunacaktır. |
| **3.2** | Mevcut iktisadi faaliyetlere ek yeni faaliyetlerle kooperatiflerin çalışma alanlarını genişletmek,  3.2.1. Dikili ağaç satın alma ve pazarlama işlerinin Bölge Birliklerince gerçekleştirilmesi için uygun olan Bölge Birliklerinde; Merkezce projeler geliştirilmesi ve uygulamaya konulması sağlanacaktır,  3.2.2. Ağaçlandırma ve fidanlık işlerinin Bölge Birliklerince organize bir şekilde gerçekleştirilmesi için uygun olan Bölge Birliklerinde projeler geliştirilmesi ve uygulamaya konulması araştırılacaktır,  3.2.3. Odun dışı orman ürünlerinin toplanması, işlenmesi ve pazarlanması işlerinin Bölge Birliklerince organize bir şekilde gerçekleştirilmesi için uygun Bölge Birliklerinde proje ve uygulama konusunda çalışmalar yapılacaktır.  3.2.4. Güney Kore Ormancılık Kooperatifleri Merkez Birliği ile işbirliği ile finans desteği araştırılarak "Meşe Kütüklerinde Mantar Yetiştiriciliği" konusunda proje çalışması yapılacaktır.  3.2.5 Piyasa talebi olması halinde orman üretim artıklarının değerlendirilmesi konusunda araştırmalar yapılarak yönlendirici çalışmalar yapılacaktır  3.2.6. Merkez Birliğinin bünyesinde "Ticari Şirket" kurulması ve başta ormancılık iş makine ve ekipmanı pazarlayan firmalar ve ilgili diğer firmaların bayiliklerinin alınması konusunda girişimler yapılacaktır. | Yönetim Kurulu  Ormancılık İşleri Koordinatörlüğü  Yönetim Kurulu  Ormancılık İşleri Koordinatörlüğü  Yönetim Kurulu  Ormancılık İşleri Koordinatörlüğü  Yönetim Kurulu  Ormancılık İşleri Koordinatörlüğü  Yönetim Kurulu  Ormancılık İşleri Koordinatörlüğü  Yönetim Kurulu  Ormancılık İşleri Koordinatörlüğü  İMİ | OGM  OGM  OGM  OGM | 2015  2016  2017  2018  2019  2016  2017  2016  2017  2016  2017  2015-2019  2015-2019 | Adet  Adet  Adet  Adet  Adet  Adet | 2  2  3  3  3  1  2  1  2  1  2  1  1 | 5  5  10  10  10  3  5  3  5    5  5  5  50 | Birliklerce dikili satış ve pazarlama yapılması için proje hazırlanması ve uygulamada pazarlama desteği verilmesi sağlanacaktır.  Birliklerce yapılması konusunda çalışma yapılarak, gerekirse proje hazırlanacaktır.  Birliklerce yapılması konusunda çalışma yapılarak, gerekirse proje hazırlanacaktır.  Mantar yetiştiriciliği konusunda araştırma yapılarak, uygun yerlerde proje çalışması yapılacaktır.  İç veya dış talep olması durumunda değerlendirme yapılarak Birlikler yönlendirilecektir.  Kooperatiflerin makine-ekipman ihtiyaçlarının karşılanması için kurulacak şirket ile bayilikler alınması konusunda girişimler yapılacaktır. |

**5.3 Eylem Planı**

|  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| **AMAÇ** | **Stratejik Hedefler Ve Faaliyetler** | | **Sorumlular** | **İlgili Kuruluşlar** | **Yıl** | **Performans Göstergesi** | **Program** | **Yıllık Bütçe (000.TL)** | **Açıklama** |
| **4.Mevzuat Çalışmaları** | **4.1** | Merkez Birliği, Bölge Birlikleri ve birim kooperatiflerin faaliyetlerini etkileyecek tüm mevzuat geliştirme çalışmaları aktif olarak izlenerek, kurumsal hedefler çerçevesinde sonuçlanmasına katkı sağlanması,  4.1.1. 1163 Sayılı Kooperatifler Kanununun günün ihtiyaçlarına göre yeniden düzenlenmesi amacıyla ilgili Bakanlıklar, TMKB ve Kooperatif Merkez Birlikleri ile işbirliği içinde mevzuat değişiklikleri için yapılan çalışmalara müdahil olunacaktır.  4.1.2.Birliklerinin tabanında yer alan Birim Kooperatiflerin iş gücü, mekanizasyon ve verimlilik konusunda kapasitelerinin düşük olması nedeniyle ormancılık faaliyetlerinin yerine getirilebilmesi için güçlü birim kooperatiflerini özendiren, kooperatiflerin birleşmelerini öngören mevzuat değişiklikleri için yapılan çalışmalara müdahil olunacaktır.  4.1.3. 6831 Sayılı Orman Kanununda yapılacak değişikliklerde; orman köylü ve kooperatiflerine yönelik iyileştirmeler için ilgili taraflarla sürekli görüşülerek yapılacak mevzuat çalışmalarına müdahil olunacaktır. | Yönetim Kurulu  Teftiş Kurulu Başkanlığı  Yönetim Kurulu  Teftiş Kurulu Başkanlığı  Ormancılık İşleri Koordinatörlüğü  Yönetim Kurulu  Teftiş Kurulu Başkanlığı  Ormancılık İşleri Koordinatörlüğü | GTB  GTHB  OSİB  MB  OGM | 2015-2019  2015-2019  2015-2019 | %  %  % | -  -  - | -  -  - | Türkiye Kooperatifçilik Stratejisi ve Eylem Planı’nda yer alan 1.1 Eylem için çalışmalara katkı verilecektir.  Türkiye Kooperatifçilik Stratejisi ve Eylem Planı’nda yer alan 3.4 Eylem için çalışmalara katkı verilecektir.  Gündemde olan Orman Kanunu değişikliğine müdahil olunacaktır. |
| **4.2** | Merkez Birliğinin, Bölge Birlikleri ve Birim kooperatiflerinin çalışmalarında sorun oluşturan veya oluşturabilecek alanlarda mevzuat önerileri geliştirilerek ilgililere ulaştırılması,  4.2.1. Ormancılık işlerinde uygulanan birim fiyatların üretim girdilerindeki artışlara yönelik bilimsel bir fiyatlandırma sistemine göre belirlenmesi konusunda alt mevzuatın iyileştirilmesi için OGM ile çalışmalar yapılacaktır.  4.2.2. Kooperatiflerin Kurumlar Vergisi muafiyetinde “Üst Birliğe ortak olma şartı”nın yeniden konulması ve orman ürünlerinde KDV tevkifatının yeniden düzenlenmesi için ilgili kurum ve kuruluşlar nezdinde çalışmalar yapılacaktır.  4.2.3. Vahidi fiyatla yapılan orman işlerinde çalışanların sosyal güvenlik kapsamına girmesinde; düşük gelir nedeniyle ödenemeyen sigorta primlerinin belli bir kısmının ilgili kuruluşlarca karşılanması için mevzuat geliştirme çalışmaları yapılacaktır.  4.2.4. Eğitim ve Denetim Kesintisinin, kooperatiflerin yaptıkları tüm işlem bedelleri üzerinden alınması için çalışmalar yapılacaktır.  4.2.5. Eğitim, Tanıtım ve Sosyal Yardım Fonuna yeterli düzeyde katılımcı sağlanmasında Bölge Birliklerinin daha etkin olması ve bu fona devlet kurumlarından destek sağlanması çalışması. | Yönetim Kurulu  Ormancılık İşleri Koordinatörlüğü  Yönetim Kurulu  Teftiş Kurulu Başkanlığı  Yönetim Kurulu  Teftiş Kurulu Başkanlığı  İMİ  Yönetim Kurulu  Teftiş Kurulu Başkanlığı  İMİ  Yönetim Kurulu  Birlikler  Teftiş Kurulu Başkanlığı | OGM  GTB  GTHB  OSİB  MB  GTB  GTHB  OSİB  OGM  MB  GTB  GTHB  OSİB  GTB  GTHB  MB | 2015-2016  2015-2016  2015-2019  2015-2019  2015-2019 | Adet  % | 1  - | 10  - |  |

**5.3 Eylem Planı**

|  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| **AMAÇ** | **Stratejik Hedefler Ve Faaliyetler** | | **Sorumlular** | **İlgili Kuruluşlar** | **Yıl** | **Performans Göstergesi** | **Program** | **Yıllık Bütçe (000.TL)** | **Açıklama** |
| **5. İletişim Çalışmaları** | **5.1** | Örgüt içi, her düzeyde etkili bir iletişim sisteminin kurulması,  5.1.1. Merkez Birliğinin çalışmaları ile faaliyet alanlarımızdaki gelişmeler konusunda bilgilendirme yapılarak yönetimde katılımcılığı artırmak amacıyla periyodik Genişletilmiş Başkanlar Kurulu Toplantısı yapılacaktır.  5.1.2. Merkez Birliğinin, Birliklerin ve Birim Kooperatiflerin çalışmaları ile kooperatifçilik ve ormancılıktaki gelişmeleri içeren "OR-KOOP Haber Bülteni" düzenli olarak yayınlanacaktır.    5.1.3. OR-KOOP web sitesinde Birlik ve Kooperatiflerle ilgili haberlere daha geniş yer verilecek şekilde sıklıkla güncellenmesi, etkinliği ve ulaşılabilirliği geliştirilecektir. | Yönetim Kurulu  Eğitim, Araştırma ve Dış İlişkiler Koordinatörlüğü  İMİ  Eğitim, Araştırma ve Dış İlişkiler Koordinatörlüğü  İMİ |  | 2015  2016  2017  2018  2019  2015  2016  2017  2018  2019  2015-2019 | Adet  Adet  % | 1  1  1  1  1  4  4  4  4  4  - | 5  5  5  5  5  5  5  5  5  5  - |  |
| **5.2** | Özel öneme sahip ulusal ve uluslararası ilgi gruplarıyla, kurumsal ve etkin iletişim yapısının kurulması,  5.2.1. OR-KOOP ilgi gruplarıyla ilişkilerin arttırılması için ziyaretler, tanıtım faaliyetleri yapılarak, Genel Kurul ve diğer aktivitelerimize katılımları için çalışmalar yapılacaktır.  5.2.2. Uluslararası bağlantılar ile kurulacak koordinasyon sonucu, Birlik ve kooperatif temsilcilerine yönelik yurt içi ve dışı iş gezileri gerçekleştirilecektir. | Yönetim Kurulu  Eğitim, Araştırma ve Dış İlişkiler Koordinatörlüğü  Yönetim Kurulu  İMİ | STK | 2015-2019  2015-2019 | Adet  Adet | 10  5 | 2  10 |  |
| **5.3** | Kamuoyunda, orman köylüsü, kooperatifçilik, ormancılık ve doğa konularında bilinçlendirme ve farkındalık oluşturulması, destek sağlayıcı çalışmaların yürütülmesi.  5.3.1. Medya kuruluşlarıyla işbirliği içinde bilinçlendirme amaçlı programlarının hazırlanması, yayını, yerel medya tanıtım ve iletişim araçlarında yerel konu, uzman kişiler, kurumsal yüzler konusunda etkinliğin arttırılması sağlanacaktır. | Eğitim, Araştırma ve Dış İlişkiler Koordinatörlüğü | Medya Kuruluşları | 2015-2019 | Adet | 60 | 10 |  |
| **5.4** | 5.4.1. Faaliyet konuları ile ilgili konferans, sempozyum, vb. etkinlikler düzenlenmesi, ilgi gruplarının etkinliklerine aktif katılım sağlayarak farkındalık ve iletişim sağlanacaktır. | Yönetim Kurulu  Eğitim, Araştırma ve Dış İlişkiler Koordinatörlüğü Ormancılık İşleri Koordinatörlüğü | GTB  GTHB  OSİB  OGM  STK | 2015-2019 | Adet | 5 | 5 |  |

**6. HEDEFLERDEN SORUMLU BİRİMLER:**

|  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| STRATEJİK AMAÇ | STRATEJİK HEDEF | **S O R U M L U B İ R İ M L E R** | | | |
| TEFTİŞ KURULU BAŞKANLIĞI | ORMANCILIK İŞLERİ KOORDİNATÖRLÜĞÜ | İDARİ VE MALİ İŞLER MÜDÜRLÜĞÜ | EĞİTİM ARAŞTIRMA VE DIŞ İLİŞKİLER KOORDİNATÖRLÜĞÜ |
| **A 1** | H.1.1  H.1.2  H.1.3  H.1.4  H.1.5  H.1.6  H.1.7  H.1.8 | +  +  +  +  +  + | +  + | +  +  + | + |
| **A 2** | H.2.1  H.2.2  H.2.3 | +  +  + | + | +  + |  |
| **A 3** | H.3.1  H.3.2 |  | +  + | + |  |
| **A 4** | H.4.1  H.4.2 | +  + | +  + | + |  |
| **A 5** | H.5.1  H.5.2  H.5.3  H.5.4 |  | + | +  + | +  +  +  + |

**7. MALİYETLENDİRME:**

|  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
|  | | | | |  | |  | |  |
| **STRATEJİK AMAÇ** | **STRATEJİK HEDEF** | **YILLAR** | | | | | | | **TOPLAM (000.TL)** |
| **2015** | **2016** | **2017** | | **2018** | | **2019** |
| KURUMSAL AMAÇLAR VE STRATEJİLER | H.1.1 | 10 | 10 | 20 | | - | | - | 40 |
| H.1.2 | 10 | 10 | 20 | | 30 | | 30 | 100 |
| H.1.3 | - | - | 5 | | 5 | | 10 | 20 |
| H.1.4 | 32 | 53 | 75 | | 100 | | 75 | 335 |
| H.1.5 | 80 | 10 | 10 | | 10 | |  | 110 |
| H.1.6 | 15 | 35 | 5 | | 5 | | 5 | 65 |
| H.1.7 | 25 | 75 | 50 | | 50 | | 50 | 250 |
| H.1.8 | 10 | 10 | 10 | | 10 | | 10 | 50 |
| EĞİTİM DENETİM İZLEME VE DEĞERLENDİRME | H.2.1 | 10 | 10 | 20 | | 20 | | 20 | 80 |
| H.2.2 | 5 | 5 | 5 | | 5 | | 5 | 25 |
| H.2.3 | 5 | 5 | 5 | | 5 | | 5 | 25 |
| ÜYELERİN REFAHININ ARTIRILMASI VE KURUMSAL FİNASMAN SÜREKLİLİĞİNİN SAĞLANMASI | H.3.1 | 10 | 10 | 10 | | 10 | | 10 | 50 |
| H.3.2 | 16 | 27 | 36 | | 21 | | 21 | 121 |
| MEVZUAT ÇALIŞMALARI | H.4.1 | - | - | - | | - | | - | - |
| H.4.2 | 10 | 10 | - | | - | | - | 20 |
| İLETİŞİM ÇALIŞMALARI | H.5.1 | 10 | 10 | 10 | | 10 | | 10 | 50 |
| H.5.2 | 12 | 12 | 12 | | 12 | | 12 | 60 |
| H.5.3 | 10 | 10 | 10 | | 10 | | 10 | 50 |
| H.5.4 | 5 | 5 | 5 | | 5 | | 5 | 25 |
| STRATEJİNİN AMAÇ TOPLAMI | | 275 | 307 | 308 | | 308 | | 278 | 1476 |
| GENEL YÖNETİM GİDERLERİ | | 1950 | 2200 | 2450 | | 2750 | | 3000 | 12350 |
| STRATEJİK PLAN MALİYETİ | | 2225 | 2507 | 2758 | | 3058 | | 3278 | 13826 |

**8. İZLEME VE DEĞERLENDİRME:**

**8.1. İzleme ve Değerlendirme Süreci;**

İzleme; Stratejik plan uygulamasının sistematik olarak takip edilmesi ve raporlanmasıdır. Değerlendirme ise; uygulama sonuçlarının amaç ve hedeflere kıyasla ölçülerek tutarlık ve uygunluğunun analizidir.

Faaliyetlerin belirlenen performans hedefleri doğrultusunda uygulama durumu, ayrılan bütçe ile nakdi gerçekleşme düzeyini, iç ve dış etkenlerle performans hedeflerden sapmaların olup olmadığını izlemek ve gerekli tedbirleri almak üzere yapılacak çalışmaları kapsamaktadır.

Performans hedeflerinde önemli sapmalar olduğu durumlarda detaylı değerlendirme yapılarak, olumsuzluğu giderici ilave tedbirler geliştirilecektir.

Her yıl sonunda stratejiler, performans hedefleri ve mali durum üzerinde detaylı analizlerle ve hesap verme sorumluluğu kapsamında faaliyet raporları düzenlenecektir.

Orta ve uzun vadede değerlendirme de; Stratejik amaç ve hedeflerlerin OR-KOOP misyon ve vizyonunu gerçekleştirmeye yeterli olup, olmadığı, zaman içinde teknoloji ve genel ekonomik koşullarda değişimlerin yürütülen faaliyetlerde değişikliği gerekli kılıp kılmadığının belirlenmesi ile karar alma süreçlerini ve kaynakların yeniden dağılımı yapılacaktır.

**8.2. Organizasyon Yapısı;**

Stratejik plandaki hedefleri gerçekleştirilmesinden sorumlu birimleruygulamanın yanı sıraizleme ve değerlendirmeye ilişkin temel verilerin sağlanması ve analiz edilerek rapor haline getirilmesinden de sorumludur.

İlgili birimlerce hazırlanacak raporlar. Genel Müdür tarafından birleştirilerek, yıl sonu itibariyle Yönetim Kurulunda görüşülmesi ve Genel Kurula sunulmak üzere Genel Başkanlığa sunulacaktır.

**8.3. Sonuçların Raporlanması;**

Her yılsonunda; performans hedeflerine ulaşılması yönünde yürütülen faaliyetlerin gerçekleşme durumu ortaya konularak yıllık faaliyet raporları hazırlanır. Ayrıca ihtiyaç duyulması halinde stratejik planda yer alan belli bir amaca, hedefe yönelik ayrıntılı özel değerlendirme raporu hazırlanacaktır.

Faaliyet raporları; ilgili taraflar ve kamuoyu ile paylaşılmak üzere Merkez Birliğinin internet sitesinde yayınlanacaktır.

OR-KOOP



TÜRKİYE

ORMANCILIK KOOPERATİFLERİ MERKEZ BİRLİĞİ

GENEL MÜDÜRLÜĞÜ

**SAYI: 11**.4/ 25.01.2015

**KONU:** OR-KOOP Stratejik Plan ANKARA

**GENEL BAŞKANLIK MAKAMINA**

Gümrük ve Ticaret Bakanlığı’nın koordinasyonunda, tüm tarafların katkı ve desteği ile hazırlanan ‘’Türkiye Kooperatifçilik Stratejisi ve Eylem Planı 2012-2016’’ 17/10/2012 tarih ve 28444 sayılı Mükerrer Resmi Gazete’de yer alan 31/07/2012 tarih ve 2012/14 sayılı Yüksek Planlama Kurulu Kararı eki halinde yayınlanarak yürürlüğe girmiştir.

Planda belirlenen 7 Stratejik Hedef, 36 Eylem içersinde; Kooperatif Merkez Birlikleri tarafından Kurumsal Strateji Belgeleri hazırlanması öngörüldüğünden Merkez Birliğimizde oluşturulan planlama ekibi ile OR-KOOP 2015-2019 Yılları Stratejik Planı hazırlanmıştır.

OR-KOOP Stratejik Planı Merkez Birliği Yönetim Kurulu’nun 22/01/2015 tarihli toplantısında uygun görülerek, Olağan Genel Kurula sunulması kararlaştırıldığından ilgili planın uygulamaya konulmasını,

Olur’larınıza arz ederim.

Erdem KAPLAN

Genel Müdürü

O L U R

…../01/2015

Cafer YÜKSEL

Genel Başkan

