



OR-KOOP

TÜRKİYE ORMANCILIK KOOPERATİFLERİ MERKEZ BİRLİĞİ

YÖNETMELİKLER

ANKARA 29/07/ 2002

PERSONEL YÖNETMELİĞİ EKİ
DİSİPLİN YÖNETMELİĞİ

ANKARA 29/07/2002

OR – KOOP
TÜRKİYE ORMANCILIK KOOPERATİFLERİ MERKEZ BİRLİĞİ

PERSONEL YÖNETMELİĞİ EKI DİSİPLİN CEZALARI

I – DİSİPLİN CEZALARI :

Birlik personeline verilecek disiplin cezaları ile bu cezaları gerektiren fiil ve haller şunlardır.

A – UYARMA :

İlgiliye görevinde daha dikkatli davranması, daha itinalı hareket etmesi gerektiğini yazı ile bildirmektir. Uyarma cezasını gerektiren fiil ve haller şunlardır.

- 1 – Göreve karşı kayıtsızlık ve görevinde düzensizlik göstermek.
- 2 – Görevine özürsüz olarak bir ay içinde 3 defa geç gelmek, mesai saatlerinde yine özürsüz olarak görevi başında bulunmamak veya ayrılmak, işe bağlılık göstermemek,
- 3 – İş arkadaşlarına, mahiyetindeki personele ve iş sahiplerine kırıcı ve saygısız davranmak, bunlarla iyi ilişkiler kurmamak, iş sahipleri ve arkadaşları arasında ayırım yapmak,
- 4 – Görevi ile bağdaşmayan hareketlerde bulunmak,
- 5 – Kanun, tüzük, ana sözleşme, yönetmelik, karar ve emirlerde açık olarak gösterilen konularda işi uzatacak ve israfa sebep olacak şekilde yazışma ve görüşmelerde bulunmak, özürsüz olarak işlerini günü gününe yapmamak, amirlerinin talimatlarını yerine getirmemek,
- 6 – Hiyerarşik düzene riayetsizlik etmek,
- 7 – Bir işleme ait evrakı kastı olmaksızın kaybetmek,
- 8 – Birlik demirbaş eşyaları ile taşıma vasıtalarını amirlerinden izin almaksızın özel işlerinde kullanmak,
- 9 – Çalışma ahengini bozucu tutum ve davranışlarda bulunmak, mesai arkadaşları ile lüzumsuz münakaşa etmek, kötü muamele ve davranışlarda bulunmak,
- 10 – Birlikçe belirlenen genel tasarruf tedbirlerine riayet etmemek,
- 11 – Belirlenen kılık kıyafet hükümlerine aykırı davranmak veya iş yeri ortamına uymayacak tarzda giyinmek,
- 12 – Birlikte çalışılması gereken hallerde, çalışmalara katılmayarak veya katıldığı halde işbirliğini bozarak veya işi aksatarak görevin işbirliği içerisinde yapılması ilkesine aykırı davranışlarda bulunmak,
- 13 – Gerçeğe aykırı özlük sicil bilgisi ve belge vermek,
- 14 – Yetkisini aşan hususların çözümünü sağlamak üzere amirlerini bilgilendirmemek,
- 15 – Uyarma cezasını gerektiren diğer fiil ve haller,

Uyarma cezası ilgilinin savunması alınarak sicil amirlerince verilir. Ve tebliğ tarihinden itibaren hüküm ifade eder,

B – KINAMA :

İlgiliye görevinde ve davranışlarında kusurlu sayıldığını yazı ile bildirmektir. Kınama cezasını gerektiren fiil ve haller şunlardır.

- 1 – Uyarma cezası verildiği halde bu cezayı gerektiren fiil ve halleri tekrarlamak,
- 2 – İzinsiz ve özürsüz bir gün görevine gelmemek,
- 3 – Görev başında amirlerine saygısızlık etmek,
- 4 – Kanun, tüzük ve yönetmeliklere göre verilmesi gereken görevle ilgili bilgi ve belgeleri yetkili kişi ve mercilere vermemek,
- 5 – İş arkadaşlarına ve amirlerine karşı suçlamalarda bulunmak ve bu suçlamaları belgeleyememek,
- 6 – İş yerinde çalışma disiplininin bozulmasına neden olacak şekilde kışkırtmalarda bulunmak,
- 7 – Yetkili kılınmadığı halde Birlik, Bölge Birliği, kooperatif ve iştiraklerin faaliyetleri hakkında basına, ajanslara bilgi ve demec vermek,

8 – Görevin yerine getirilmesinde; dil, ırk, cinsiyet, siyasal düşünce, felsefi inanç, din veya mezhep ayrımı yapmak,

9 – Amirlerine ve iş arkadaşlarına iftira ve tehditlerde bulunmak,

10- Birliğin maddi ve manevi menfaatlerini gözetmemek,

11- Hangi nedenle olursa olsun , iş yerinde kavgaya sebebiyet vermek,

12- Sorumluluğuna tevdi edilen görevleri gerektiği gibi yapmamak,

13-Birlik demirbaş eşyası ile taşıma vasıtalarının, ihmal ve kusuru sonucunda çalınmasına ve hasara uğramasına sebebiyet vermek,

14- Mahiyetindeki personeli zorunluluklar dışında özel işlerinde kullanmak,

15- Mevzuata uygun olarak verilen talimatlara itiraz etmek,

16- Kasıtlı olarak gerçeğe aykırı öznlük sicil bilgisi veya belge vermek,

17-Birlikte çalıştığı personelin suç sayılabilecek hal ve hareketlerini zamanında üst makamlara bildirmekten kaçınmak,

18- Görev yerinde genel ahlak ve edep dışı davranışlarda bulunmak,

19- İmza yetkisini, yönetmelik hükümlerine uygun bir şekilde kullanmamak,

20- Kınama cezasını gerektiren diğer fiil ve haller,

kınama cezası Disiplin Kurulu Kararı ile verilir.

C – AĞIR KINAMA VE KISA SÜRELİ DURDURMA :

İlgilinin kusurlu görülen tutum ve davranışlarının yazılı olarak bildirilmesidir.

1- Kınama cezası verildiği halde bu cezayı gerektiren fiil ve halleri tekrarlamak,

2- Birliğe ait olup kendisine tevdi edilen her hangi bir kıymetli evrakın kaybolmasına veya çalınmasına sebep olmak,

3- Teftiş ve soruşturmalarda yalan beyanda bulunmak,

4- Görevle ilgili resmi belge, araç ve gereçleri görevinin sona ermesine ve Birlikçe istenmesine rağmen geri vermemek,

5- Görevin yerine getirilmesinde keyfi olarak veya garez yahut kin duygusuyla kişilerin gereksiz şekilde yarar ve zararlarını hedef tutan davranışlarda bulunmak,

6- Toplu müracaatta veya şikayette bulunmak,

7- İlgisizlik ve dikkatsizlik sebebiyle eksik veya yanlış işlem yaparak iş yerini zarara sokmak,

8- Ağır kınama cezasını gerektiren diğer fiil ve haller,

Ağır kınama cezası Disiplin Kurulu Kararı ile verilir. Ağır kınama cezası alan personelin görev ve yetki yönünden yükselmesi altı aya kadar durdurulur.

D – UZUN SÜRELİ DURDURMA :

İlgilinin kusurlu sayılan tutum ve davranışları nedeniyle yükselmesinin altı aydan iki yıla kadar durdurulmasıdır. Uzun süreli durdurma cezasını gerektiren fiil ve haller şunlardır.

1 – Ağır kınama ve kısa süreli durdurma cezası verildiği halde bu cezayı gerektiren fiil ve halleri tekrarlamak,

2 –Görevi veya görev yeri ile ilgisi olan bir teşebbüsten her ne ad altında olursa olsun çıkar sağlamak,

3 – Birlik hakkında asılsız beyanat ve ihbarlarda bulunmak,

4 – Hata ve ihmali ile iş yerini önemli derecede zarara uğratmak,

5 – Kasten gerçeğe aykırı belge ve rapor düzenlemek,

6 – Verilen görev ve emirleri kasten yapmamak,

7 – Uzu süreli durdurma cezasını gerektiren diğer fiil ve haller,

Uzun süreli durdurma cezası disiplin kurulu kararı ile verilir. Uzun süreli durdurma cezası alan personelin görev ve yetki yönünden yükselmesi altı aydan iki yıla kadar durdurulur.

E – GEÇİCİ OLARAK GÖREVDEN ÇIKARMA :

İlgiliyi kadrosu saklı kalmak kaydıyla bir aydan altı aya kadar ücretsiz olarak geçici süre ile görevinden çıkarmaktır. Geçici olarak görevden çıkarma cezasını gerektiren fiil ve haller şunlardır.

1 – Uzun süreli durdurma cezası verildiği halde bu cezayı gerektiren fiil ve halleri tekrarlamak,

2 –Amirlerine, Bölge Birliği Yöneticileri ve iş arkadaşlarına görev sırasında fiili saldırıda bulunmak,

5 - Görevini ihmal ederek, zimmetin doğmasına veya artmasına sebebiyet vermek suretiyle önemli ölçüde Birliğin zararına yol açmak,

6 - Geçici olarak görevden çıkarma cezasını gerektiren diğer fiil ve haller,

Geçici olarak görevden çıkarma cezası Disiplin Kurulu kararı ile verilir. Geçici olarak görevden çıkarma cezası alan ve bu cezası kesinleşen personelin derhal Birlikle ilişkisi kesilir.

F - İŞTEN ÇIKARMA :

İlgiliyi bir daha Birlikte herhangi bir göreve atanmamak üzere işten çıkarmaktır. İş Kanunu hükümleri saklı kalmak şartıyla işten çıkarma cezasını gerektiren fiil ve haller şunlardır;

1 - Geçici olarak görevden çıkarma cezası verildiği halde bu cezayı gerektiren fiil ve halleri tekrarlamak,

2 - Personel yönetmeliğinin 9. maddesinin a, b ve c fıkraları ile personelde aranan genel şartlardan herhangi birini kaybetmiş olmak,

3 - Her ne şekilde olursa olsun Türk Ceza Kanununda tanımlanan zimmet, ihtilas, irtikap, rüşvet, ve görevi kötüye kullanma suçunu işlemek,

4 - Birliğe ait defter, dosya, evrak ve kayıtları kasten yok etmek, bunlar üzerinde değişiklikler yapmak ve yaptırmak,

5 - Personel yönetmeliğinin ilgili maddesinde ifade bulan tarafsızlık ve Devlete bağlılık ilkelerini aykırı davranış içinde olduğu sabit bulunmak,

6 - Birliği, Birlikle ilişkisi olan kişi ve kuruluşları kandıracak mahiyette fiile ve düzmeceler yaparak hataya düşürüp onları yanıltmak ve zararlarına neden olmak suretiyle haksız çıkar sağlamak,

7 - Amirlerine veya yanında çalışanlara fiili tecavüzde bulunmak,

8 - Görev ve yetkilerini her ne sebep ve surette olursa olsun kötüye kullanarak kendisi veya başkası yararına Birliği zarara sokmak,

9 - İşten çıkarma cezasını gerektiren diğer fiil ve haller,

İşten çıkarma cezaları Disiplin Kurulu kararı ile verilir. İşten çıkarılan personelin hizmet akitleri tazminatsız olarak feshedilir.

II - BENZERİ FİİLLER :

Kusurlu bir fiil ve davranışın yukarıda yer alan disiplin cezalarından hiç birine uymaması bu fiil ve davranışların cezasız kalmasını gerektirmez Bu nitelikteki bir fiil ve davranış yukarıda belirtilen suçlardan hangisine en yakın ve benzeri olarak görülürse ilgili hakkında o suça ilişkin ceza uygulanır.

III - AĞIRLAŞTIRICI VE HAFİFLETİCİ SEBEPLER :

Yukarıda yazılı suçların tespitinde ve cezanın verilmesinde suçu ağırlaştırıcı ve hafifletici sebepler dikkate alınır. Bu sebeplerin tespitinde ise;

1 - Fiil ve davranışı yapanın şahsi durumu,

2 - Fiil ve davranışın nedenleri göz önünde tutulur.

YÖNETİM KURULU

Cafer YÜKSEL
Genel Başkan

Hasan YAŞAR
Genel Bşk. Yrd.

İdris ŞENEL
Genel Bşk. Yrd.

Sabri ÖZGÜN
Genel Bşk. Yrd.

Erol AKAR
Genel Bşk. Yrd.

Nurettin DİNGAZ
Üye

Kanun GÖVEN
Üye

Fikri ÇAMOĞLU
Üye

Mehmet ÖZKURNAZ
Üye

Bu Yönetmelik 29.07.2002 tarihinde yapılan 5. Olağan Genel Kurul toplantısında Birliği ile kabul edilmiştir.

